

DITT NYA AVTAL 2021-2023

Vårdföretagarna (bransch F)

Kommunal har tecknat kollektivavtal med arbetsgivarorganisationen Vårdföretagarna för äldreomsorg (bransch F). Avtalet innebär att löneökningar i nivåer med normeringen inklusive en satsning på yrkesutbildade. Kommunal har fått igenom villkorsförbättringar och även lyckats att stoppa flera villkorsförsämringar som motparten ville skriva in i avtalet. Avtalet gäller mellan den 1 januari 2021 till den 31 maj 2023.

Avtalet i korthet

Löneökningar

- 1 januari 2021. Ett löneutrymme om totalt 752 kronor varav 60 kronor är reserverade för yrkesutbildningssatsning.
- 1 juni 2022. Ett löneutrymme om totalt 611 kronor varav 50 kronor är reserverade för yrkesutbildningssatsning.

Lägstalöner

Lägstalönerna höjs med totalt 5,4 % under avtalsperioden, höjningen sker vid två olika tillfällen.

- 19 075 kr/ månaden från 1 januari 2021.
- 19 499 kr /månaden från den 1 december 2022.

Observera att lägstalönen är det lägsta som ett företag får betala dig i lön. Det finns inget i kollektivavtalet som hindrar att företagen betalar dig mer. Ta gärna hjälp av Kommunal lokalt innan du ska löneförhandla. Lägstalönen användas i undantagsfall.

Vad händer med OB-tillägget och övriga ersättningar?

Alla olika Ob-tilläggen kommer att höjas vid två olika tillfällen, 1 januari 2021 och 1 juni 2022.

Extra satsning på storhelgs-OB (A) som tidigare varit 103,60 kr/timmen. Från den 1 januari 2021 är storhelg-OB 112,70 kr /timmen och från den 1 juni 2022 är storhelgs-OB 115,20 kr/ timme.

Villkorsförbättringar

- **Krav på arbetsgivaren att vara tydlig kring ersättningar:** Ett problem som finns på avtalsområdet är att chefer ingår individuella överenskommelser med medarbetare. Ofta handlar det om att chefer inte alltid informerar om mer- och övertidsersättningar på arbetsplatsen utan formulerar sig i stil med "Här jobbar vi timme mot timme" om man väljer att jobba över. I det nya avtalet förbinder man sig till att informera om vilka ersättningar som finns att ta ställning till på kollektivavtalet om man skriver på en individuell överenskommelse.
- **Undantag för medlemmar med färre än fyra medlemmar tas bort:** I det tidigare avtalet var arbetsgivaren inte skyldig att fördela hela lönepotten om man var färre än fyra medlemmar med på arbetsplats. I det nya avtalet måste arbetsgivaren fördela hela lönepotten bland medlemmarna. Detta har en stor betydelse på arbetsplatser som till har få anställda inom Kommunals avtalsområde.
- **Sänkt ålder för tjänstepension:** Arbetsgivaren kommer att sänka åldern när de startar att göra pensionsavsättningar till sina anställda. Åldern sänks stegvis från 25 år till 22 år vid avtalsperiodens slut. Detta kommer spela stor roll för yngre medlemmar som i framtiden kommer att få en bättre pension.

Kontakta gärna din sektion om din arbetsgivare vill skriva en individuell överenskommelse med dig så att du inte missar någon ersättning.

Avtalet gäller från den 1 januari 2021 till 31 maj 2023.

Som medlem i Kommunal får du:



Bättre stämning på jobbet

Få stöd att tillsammans med kollegorna påverka arbetsplatsen och era arbetsvillkor, som att förbättra ert schema, få arbetskläder och mer personal.



Ett av marknadens bästa försäkringspaket

Tack vare att bland annat hemförsäkring, olycksfallsförsäkring och inkomstförsäkring ingår i din medlemsavgift kan du spara tusenlappar på ditt medlemskap.



Koll på läget

Vi kan ditt yrke och alla regler som gäller. Det gör att du enkelt kan få koll på sådant som anställningsvillkor, ob-ersättning och friskvårdspeng.



Trygghet på jobbet

Du har rätt att känna dig trygg på din arbetsplats. Kollektivavtalet reglerar viktiga arbetsvillkor och du som medlem får stöd.



Större karriärmöjligheter

Som medlem får du stöd i din yrkesutveckling. Du får hjälp att vässa ditt CV, råd kring kompetensutveckling och tips inför utvecklingssamtalet.



010-442 70 00



@FacketKommunal



facebook.com/facketkommunal