

DITT NYA AVTAL 2021-2023

Vårdföretagarna (bransch E)

Kommunal har tecknat kollektivavtal med arbetsgivarorganisationen Almega Vårdföretagarna för vård och behandling samt omsorg (bransch E). Avtalet innebär att löneökningar i nivåer med normeringen inklusive en satsning på yrkesutbildade. Kommunal har fått igenom villkorsförbättringar och även lyckats att stoppa flera villkorsför-sämringar som motparten ville skriva in i avtalet. Avtalet gäller mellan den 1 januari 2021 till den 31 maj 2023.

Avtalet i korthet

Löneökningar

1 januari 2021. Ett löneutrymme om totalt 800 kronor varav 60 kronor är reserverade för yrkesutbildnings-satsning.

1 juni 2022. Ett löneutrymme om totalt 660 kronor varav 50 kronor är reserverade för yrkesutbildnings-satsning.

Lägstalöner

Lägstalönerna höjs med totalt 5,4 % under avtalspe-rioden, höjningen sker vid två olika tillfällen.

- 19 479 kr/månaden från 1 januari 2021.
- 19 947 kr/månaden från den 1 december 2022.

Observera att lägstalönen är det lägsta som ett fö-retag får betala dig i lön. Det finns inget i kollektiv-avtalet som hindrar att företagen betalar dig mer. Ta gärna hjälp av Kommunal lokalt innan du ska lö-neförhandla. Lägstalöner användas i undantagsfall.

Vad händer med OB-tillägget och övriga ersättningar?

Alla olika Ob-tilläggen kommer att höjas med 5,4% under avtalsperioden, höjningen sker vid två olika tillfällen, 1 januari 2021 och 1 juni 2022.

Extra satsning på storhelgs-OB (A) höjs, tidigare var det 103,60 kr/timmen. Från den 1 januari 2021 är storhelg-OB 112,90 kr /timmen och från den 1 juni 2022 är storhelgs-OB 115,60 kr/timme.

Villkorsförbättringar

- **Förbättringar av jouten:** I huvudsak ska jour-passen förläggas i samband med ett ordinarie ar-betspass. Det innebär att arbetsgivaren inte längre kan schemalägga dig enbart på jour utan att det föregås eller efterföljs av ett arbetspass. Det är ett steg i rätt riktning när det gäller jourtjänstgöring.
- **Undantag för medlemmar med färre än fyra medlemmar tas bort:** I det tidigare avtalet var arbetsgivaren inte skyldig att fördela hela löne-potten om man var färre än fyra medlemmar på en arbetsplats. I det nya avtalet måste arbetsgivaren fördela hela lönepotten bland medlemmarna. Detta har en stor betydelse främst på arbetsplatser som till exempel vårdcentraler som ofta har några få anställda inom Kommunals avtalsområde.
- **Krav på arbetsgivaren att vara tydlig kring ersättningar:** Ett problem som finns på avtals-området är att chefer ingår individuella överens-kommelser med medarbetare. Ofta handlar det om att chefer inte alltid informerar om mer- och över-tidsersättningar på arbetsplatsen utan formulerar sig i stil med "Här jobbar vi timme mot timme" om man väljer att jobba över. I det nya avtalet förbin-der man sig till att informera om vilka ersättningar som finns att ta ställning till på kollektivavtalet om man skriver på en individuell överenskommelse.

Kontakta gärna din sektion om din arbetsgivare vill skriva en individuell överenskommelse med dig så att du inte missar någon ersättning.

Avtalet gäller från den 1 januari 2021 till 31 maj 2023.

Som medlem i Kommunal får du:



Bättre stämning på jobbet

Få stöd att tillsammans med kollegorna påverka arbetsplatsen och era arbetsvillkor, som att förbättra ert schema, få arbetskläder och mer personal.



Ett av marknadens bästa försäkringspaket

Tack vare att bland annat hemförsäkring, olycksfallsförsäkring och inkomstförsäkring ingår i din medlemsavgift kan du spara tusenlappar på ditt medlemskap.



Koll på läget

Vi kan ditt yrke och alla regler som gäller. Det gör att du enkelt kan få koll på sådant som anställningsvillkor, ob-ersättning och friskvårdspeng.



Trygghet på jobbet

Du har rätt att känna dig trygg på din arbetsplats. Kollektivavtalet reglerar viktiga arbetsvillkor och du som medlem får stöd.



Större karriärmöjligheter

Som medlem får du stöd i din yrkesutveckling. Du får hjälp att vässa ditt CV, råd kring kompetensutveckling och tips inför utvecklingssamtalet.



010-442 70 00



@FacketKommunal



facebook.com/facketkommunal