

DITT NYA AVTAL 2020-2023

Arbetsgivaralliansen Vård och omsorg

Kommunal har tecknat kollektivavtal med arbetsgivarorganisationen Arbetsgivaralliansen för branschen vård och omsorg. Avtalet ger löneökningar i nivå med övriga arbetsmarknaden. Utöver det kommer månadsanställda att få ett engångsbelopp på 6000 kr före skatt för år 2020. Det finns även villkorsförbättringar som handlar om sänkt veckoarbetstid för dig som jobbar vardagar och helg samt sänkt veckoarbetstid för dig som jobbar ständigt natt. Avtalet gäller mellan den 1 maj 2020 till den 30 april 2023.

Avtalet i korthet

Löneökningar

Lönerna revideras vid två tillfällen under avtalsperioden.

- 1 maj 2021 med 3,4 procent som motsvarar ett löneutrymme på 891 kr beräknad på heltid.
- 1 maj 2022 med 2 procent vilket motsvarar ett löneutrymme på 542 kr beräknat på heltid

Ett engångsbelopp betalas ut till alla månadsavlönade om 6000 kr innan skatt. Engångsbeloppet betalas ut till månadsavlönade som varit anställda under perioden 1 maj – 31 december 2020. Arbetar du deltid så regleras engångsbeloppet på din sysselsättningsgrad.

Lägsta lönerna kommer att höjas med 5,4% under avtalsperioden. Det sker i två omgångar, första gången den 1 oktober 2021 och andra den 1 oktober 2022.

Villkorsförbättringar

- **Sänkt veckoarbetstid för dig som är schemalagd vardagar och helger**
Veckoarbetstid sänks från 38,15 timmar/veckan till 37 timmar/vecka. Det gäller dig som är schemalagd både dag, kväll och helger. Förändringen börja gälla den 1 januari 2022.

- **Sänkt veckoarbetstid för dig som jobbar ständigt natt**

Om du enbart jobbar natt så sänks din veckoarbetstid från 36 timmar/veckan till 34,20 timmar/vecka. Förändringen börjar gälla den 1 januari 2022.

- **Föräldralön**

Kvalificeringstiden om anställning i minst 6 månader för att få föräldralön tas bort ur kollektivavtalet.

- **Betald ledighet vid särskilda tillfällen**

Utökade möjligheter till betald ledighet för en eller flera dagar, till exempel vid hastigt på kommande sjukdom hos nära anhörig eller vid nära anhörigs bortgång samt begravning, gravsättning och bouppteckning.

- **Besök hos barnmorska på arbetstid**

Besök på barnmorskemottagning kan få ske på arbetstid när verksamheten så tillåter.

- **Semester**

Arbetsgivaren ska meddela när du ska få din huvudsemester senast tre månader innan den börjar, i semesterlagen står det två månader.

Som medlem i Kommunal får du:



Bättre stämning på jobbet

Få stöd att tillsammans med kollegorna påverka arbetsplatsen och era arbetsvillkor, som att förbättra ert schema, få arbetskläder och mer personal.



Ett av marknadens bästa försäkringspaket

Tack vare att bland annat hemförsäkring, olycksfallsförsäkring och inkomstförsäkring ingår i din medlemsavgift kan du spara tusenlappar på ditt medlemskap.



Koll på läget

Vi kan ditt yrke och alla regler som gäller. Det gör att du enkelt kan få koll på sådant som anställningsvillkor, ob-ersättning och friskvårdspeng.



Trygghet på jobbet

Du har rätt att känna dig trygg på din arbetsplats. Kollektivavtalet reglerar viktiga arbetsvillkor och du som medlem får stöd.



Större karriärmöjligheter

Som medlem får du stöd i din yrkesutveckling. Du får hjälp att vässa ditt CV, råd kring kompetensutveckling och tips inför utvecklingssamtalet.



010-442 70 00



@FacketKommunal



facebook.com/facketkommunal