

5 januari 2021

K006224

JI/NS

För kännedom:  
Landsorganisationen i Sverige (LO)

Almega Vårdföretagarna  
Box 55545  
102 04 Stockholm

## Varsel om stridsåtgärder och uppsägning av kollektivavtal

Förhandlingar mellan Almega Vårdföretagarna och Kommunal om tecknande av kollektivavtal – Bransch Äldreomsorg (F) - för ny avtalsperiod rörande allmänna villkor och löner har inte resulterat i en överenskommelse. Almega Vårdföretagarna kräver att Kommunal ska acceptera en rad försämringar för att träffa avtal. Förhandlingarna har strandat.

Med anledning av att Kommunal vill få till ett avtal som uppfyller dessa krav, utan att försäkra övriga villkor, säger vi härmed upp det mellanvarande prolongerade kollektivavtalet, Bransch Äldreomsorg (F).

Kommunals förbundsstyrelse har fattat beslut om att varsla om vidtagande av stridsåtgärder enligt följande.

### Varsel 1

Nedan angivna stridsåtgärder träder i kraft den 15 januari 2021 klockan 10:00.

1. Kommunal varslar om nyanställningsblockad för samtliga företag anslutna till Almega Vårdföretagarna inom avtalsområde Bransch Äldreomsorg (F).  
Nyanställningsblockaden innebär att ingen får nyanställas oavsett anställningsform från det att stridsåtgärden trätt i kraft.
2. Stridsåtgärden omfattar även overtids- och mertidsblockad, det vill säga förbud att utföra allt arbete inom avtalets tillämpningsområde utanför ordinarie arbetstid oavsett om overtids- eller mertidsersättning utgår eller ej. Övertids- och mertidsblockaden innebär samtidigt att ingen får utföra arbetsuppgifter som skulle skett utanför ordinarie arbetstid.
3. Varsel om utökade stridsåtgärder kommer att läggas om företag försöker kringgå vad som angetts ovan.
4. Stridsåtgärderna gäller tills vidare till dess Kommunal och Almega Vårdföretagarna träffar kollektivavtal eller att varslat särskilt återkallas eller ändras.

## **Varsel 2**

Nedan angivna stridsåtgärder träder i kraft den 22 januari 2021 klockan 09:00.

1. Stridsåtgärderna omfattar total arbetsnedläggelse och blockad av allt arbete som utförs av anställda inom Bransch Äldreomsorg (F) tillämpningsområde på de företag och på de arbetsplatser som finns angivna i Bilaga 1 till detta varsel, vilket innebär att ingen får utföra arbetsuppgifter som omfattas av arbetsnedläggelsen.
2. Blockaden innebär att stridsåtgärderna kvarstår även om annat företag övertar blockerat arbete.
3. Arbetsnedläggelsen och blockaden under p. 1 och 2 gäller dock inte när beställaren/huvudmannen till respektive tjänst angivna i bilaga 1 för upprätthållande av verksamheten för varje enskild arbetsplats själv utför utförarens åtaganden med samma personal.
4. Varsel om utökade stridsåtgärder kommer att läggas om företag försöker kringgå vad som angetts ovan.
5. Stridsåtgärderna gäller tills vidare till dess Kommunal och Almega Vårdföretagarna träffar kollektivavtal eller att varslet särskilt återkallas eller ändras.

Arbetstagare som genomgår utbildning, har semester, är tjänstlediga eller är sjukskrivna undantas generellt från stridsåtgärderna så länge som de är lediga av nämnda orsaker. Dessa medlemmar omfattas inte av stridsåtgärderna förrän den dag ledigheten upphör. Stridsåtgärderna bryter alltså inte deras ledigheter. Semester, utbildning, föräldraledighet eller sjukdom som inträffar under tid när stridsåtgärd pågår, omfattas inte heller av stridsåtgärden så länge som frånvaron pågår.

För frågor rörande varslet, kontakta avtalssekreterare Johan Ingelskog, tfn 070-587 27 69, eller enhetschef Chamilla Bohman, tfn 070-266 13 05.

Hälsningar  
Kommunal



Johan Ingelskog  
*Avtalssekreterare*

Bilaga  
Förteckning på omfattning av varsel