

Praktiska länkar att spara i mobilen

- Medlemsansökan kommunal.se/bli-medlem
- Intresseanmälan kommunal.se/intresse
- Värvningstips kommunal.se/varvningsguiden
- Och numret till SMS-tips – 71140

Har du koll på hur avtalsrörelsen fungerar?

Här har vi samlat förklaringar, filmer och senaste nytt: kommunal.se/avtal20

Vill du bli en ännu vassare värvare?

Kolla in fler tips på kommunal.se/varvningsguiden

Prata om avtalsfrågor som intresserar den du möter

Utnyttja de specifika kollektivavtal som ska förhandlas. Omförhandlar vi ett avtal som berör den du ska värva? Utmärkt! Då är det ännu viktigare att vara medlem, av flera anledningar:

- Vi är starkare i förhandlingarna om vi är många som står bakom ett förslag.
- Du är trygg vid en potentiell strejk eller lockout.
- Du får information om förändringarna i det nya avtalet och stöd i att få rätt till exempelvis löneökningar eller förbättrade villkor.

Våga ställa frågan

En vanlig anledning till att människor inte är medlemmar är helt enkelt att ingen ställt frågan. Glöm inte att ge alla chansen att gå med. Det är schysst.



Dra nytta av att det redan pratas om Kommunal

Under avtalsrörelsen blir Kommunal och det fackliga arbetet mer synligt. Pressen bevakar förhandlingarna och våra företrädare syns i media. Det ska vi utnyttja! Använd de senaste nyheterna inom förhandlingen som en ingång och ett samtalsämne.

Har arbetsgivarna nyligen vägrat att gå med på några av våra avtalsförslag eller har vi just fått igenom ett bra kollektivavtal? Prata om det och koppla det till att vi måste vara många medlemmar för att vara starka vid förhandlingsbordet.

Ladda ned "Nära dig" – appen för dig som är förtroendevald

- ✓ Lättare att hitta svar på kollegornas frågor
- ✓ Kontaktuppgifter till medlemmar på ditt jobb
- ✓ Allt du behöver för att värva en medlem
- ✓ Senaste nytt från Kommunal

Kommunal.

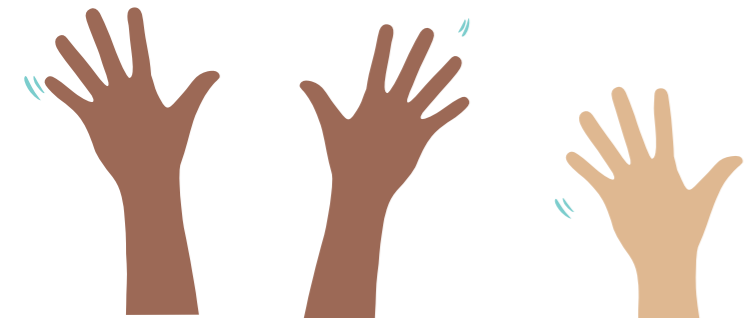
Råd och tips när du värvar i avtalstider

**AVTALS
RÖRELSE
2020**

Avtalsrörelse 2020 är en av våra största avtalsrörelser någonsin. Det är inte bara en chans att förbättra våra kollektivavtal – det är också ett utmärkt tillfälle att värva nya medlemmar.

I den här guiden får du tips på hur du kan dra nytta av den medvind vi har under avtalsrörelsen för att värva mer effektivt.

Lycka till!

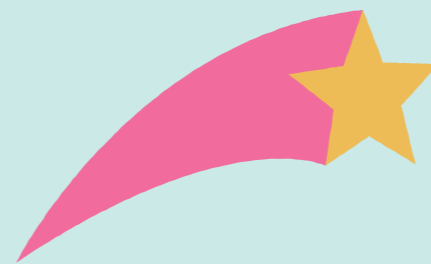


Förklara styrkan i att vara många

Det kan vara svårt att förmedla hur viktigt det är att vi är många medlemmar. Avtalsrörelsen gör det enklare. Förklara att avtalsrörelsen är då vi ska komma överens med arbetsgivarna om vad som gäller kring lön, semester och andra viktiga arbetsvillkor. Berätta också att det är mycket som står på spel. Att det inte bara handlar om vad vi kan vinna, utan också om vad vi kan förlora.

Kollektivavtalet ska ju ge ett grundskydd på områden där det inte finns någon lagstiftning. Det finns till exempel inga regler i lagen som ger rätt till övertidsersättning. Med ett försämrat avtal kan alltså arbetsgivaren kräva övertidsarbete utan att betala mer än en vanlig lön.

Förklara att det krävs att vi är många för att vi ska vara starka i förhandlingarna. Ju fler vi är, desto större chans har vi att påverka!



Lyft framgångar från tidigare avtalsrörelser

För den som känner sig osäker på nyttan med ett medlemskap kan det hjälpa att få höra vad vi har åstadkommit i tidigare avtalsrörelser. Läs på och välj några lyckade avtal vi förhandlat fram. Om vi redan har förbättrat villkoren för den potentiella medlemmens yrkeskår, prata om det.

Har vi inte fått igenom några stora förbättringar för personens yrke, ta upp andra bra framgångar, som till exempel undersköterskornas löneökning 2016. Prata gärna med din sektion om andra exempel att berätta om, och förklara att vi skulle kunna få igenom liknande satsningar inom personens yrkeskategori.

Berätta om tryggheten med att vara medlem vid konflikt

När Kommunal och arbetsgivaren inte kommer överens om ett avtal så är det möjligt att ta till konflikt. Konflikts syfte är att sätta press på motparten. För Kommunal kan det handla om att strejka eller vägra övertidsarbete. Arbetsgivaren å sin sida kan ta till lockout, alltså att stänga ute de anställda från arbetet.

Förklara för den potentiella medlemmen att det bara är medlemmar i Kommunal som får ekonomiskt stöd vid strejk eller lockout. Den som inte är medlem i Kommunal kan alltså drabbas hårt om arbetsgivaren utlyser lockout.

