

Kommunal.



**Uppföljning av beslut
från 2016 års kongress**



**KONGRESS
2019**

Grönmarkerad text = Åtgärdat
Blåmarkerad text = Pågår
Rödmarkerad text = Ej åtgärdat

Uppföljning av beslut från 2016 års kongress

Motioner

A - Stadgefrågor

Dagordningen punkt 13:3 – Förbundets ändamål

Motionerna A:11 och A:12

Föredragande: Lena Andersson

Motion A:11: att första meningen i stadgarna § 2 mom 2 ändras till "Kommunals uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsplatsen, arbetsmarknaden och i samhället i övrigt."

Motion A:12: att § 2 mom 2 Uppgift "Kommunal ska också verka för en samhällsutveckling på demokratisk socialistisk grundval innebärande (...) jämställdhet mellan kvinnor och män." ska ändras till "Kommunal ska också verka för en samhällsutveckling på demokratisk socialistisk och feministisk grundval innebärande (...) jämställdhet mellan kvinnor och män."

Beslut: Bifall

Resultat

Texten är införd i 2016 års stadgar.

Dagordningens punkt 13:10 – Medlemsavgift

Motion A:35

Föredragande: Anette Holmgren

Motion A:35 första att-satsen: att lydelsen i Kommunals stadgar, § 5 mom 2 Avgiftsklasser, ändras till följande lydelse: Mom 2 Avgiftsnivåer. Förbundets medlemmar placeras i avgiftsnivåer med hänsyn till inkomst. Med inkomst avses den genomsnittliga månadsinkomsten baserad på föregående års bruttolön (se tillämpningsanvisningar), erhållen ersättning från arbetslöshetsförsäkring samt av studiebidrag som är av lönekaraktär. Avgiften indelas i sex avgiftsnivåer, där lägsta avgift är lägsta avgiftsnivå och högsta avgiftsnivån utgör en maxavgift."

Motion A:35 andra att-satsen: att som följd ändra ordet "avgiftsklass" till "avgiftsnivå" på förekommande ställen i stadgar och information till medlemmar.

Beslut: Bifall

Resultat

Texten är införd i 2016 års stadgar.

Dagordningens punkt 13:20 – Val

Motion A:56

Föredragande: Lena Andersson

Motion A:56 andra att-satsen: att medlemmarna ska få vara med och påverka.

Motion A:56 fjärde att-satsen: att vi medlemmar får möjlighet att vara med för förbättringsarbetet och påverka.

Beslut: Bifall

Grönmarkerad text = Åtgärdat
Blåmarkerad text = Pågår
Rödmarkerad text = Ej åtgärdat

Resultat

En sektion i varje avdelning har varit pilotsektion som arbetar under namnet "Sektionen som serviceorganisation". Denna sektion har genomlyst sitt arbetsätt utifrån besluten i Översynsutredningen. Det finns inget facit över hur arbetet ska se ut framöver, det får sektionen själv komma på under resans gång. Organisationsutvecklingsenheten har valt att jobba på det sättet för att skapa delaktighet och en helhet kring Översynsutredningens beslut och sektionens uppgifter för att belysa att allt hänger ihop.

De mål i Översynsutredningen som kongressen har fattat beslut om och Kommunals övergripande mål hanteras i detta arbete. Planeringen är att alla sektioner ska genomlysa och kartlägga sin verksamhet för att hitta ett smart arbetsätt som stödjer det fackliga arbetet på arbetsplatsen, värvning, utbildning, öka antalet förtroendevalda, inflytande och det vardagliga fackliga arbetet som ständigt pågår. Arbetet har fallit ut med bra resultat i många av pilotsektionerna.

B - Avtals- och förhandlingsfrågor

Dagordningens punkt 14:1 – Anställningsform

Motionerna B:1, B:2, B:3 och B:5

Föredragande: Tvärgrupp arbetsrätt

Motion B:1: att allmän visstidsanställning tas bort från LAS.

Motion B:2: att arbetsgivarens möjlighet till att anställa på allmän visstid tas bort omgående.

Motion B:3: att Kommunal arbetar för att allmän visstidsanställning slopas.

Motion B:5: att allmän visstidsanställning försvinner helt.

Beslut: Bifall

Resultat

En arbetsgrupp är tillsatt. Syftet är att göra en genomlysning av våra kollektivavtal i fråga om visstidsanställningar och därtill hörande frågor, samt skapa strategier inom detta område inför avtalsrörelsen 2020. Vi kommer att titta på olika former av visstidsanställningar i avtalen samt hur dessa är stadgade – om de löper vid sidan av LAS eller i stället för LAS, vilket påverkar på vilket sätt en eventuell framtida lagändring får genomslag i våra avtal. Arbetsgruppen leds av juristen Malin Sjunnebo.

Dagordningens punkt 14:2 – Anställningstrygghet

Motion B:6

Föredragande: Tvärgrupp arbetsrätt

Motion B:6: att Kommunal verkar för att intjänad kvalifikationstid ska vara överhoppningsbar.

Beslut: Bifall

Resultat

Se svar under motionerna B:1, B:2, B:3 och B:5.

Grönmarkerad text = Åtgärdat
Blåmarkerad text = Pågår
Rödmarkerad text = Ej åtgärdat

Dagordningens punkt 14:3 – Anställningsvillkor för timanställda

Motion B:8

Föredragande: Tvärgrupp arbetsrätt

Motion B:8: att förbundet arbetar för att ge timanställda bättre trygghet på arbetsplatsen.

Tilläggsyrkande till motion B:8: att förbundet ska verka för att göra en handlingsplan kring problemet med SMS-anställningar.

Beslut: Bifall

Resultat

Se svar under motionerna B:1, B:2, B:3 och B:5.

Cirkulär 18-21all Handlingsplan kring problemet med SMS-anställningar.

Dagordningens punkt 14:4 – Befattningslöner

Motion B:10

Föredragande: SKL-gruppen

Motion B:10 andra att-satsen: att Kommunal verkar för befattningslöner.

Beslut: Bifall

Resultat

Pågår

Dagordningens punkt 14:9 – Konverteringsregeln i LAS

Motion B:31

Föredragande: Tvärgrupp arbetsrätt

Motion B:31: att Kommunal verkar för att vikariat och allmän visstidsanställning räknas samman vid konvertering av tjänst så att den sammanlagda tiden är 720 dagar inom fem år.

Beslut: Bifall

Resultat

Åtgärdat

Dagordningens punkt 14:14 – Planeringstid för barnskötare

Motion B:38

Föredragande: Branschgrupp förskola/skola

Motion B:38: att Kommunal på olika sätt ska verka för att barnskötare och alla andra yrkesgrupper inom Kommunal som behöver systematiskt inplanerad planeringstid/dokumentationstid ska ha rätt till detta, för att på ett professionellt sätt kunna utföra sitt uppdrag.

Beslut: Bifall

Resultat

När den nya reviderade läroplanen för förskolan träder i kraft den 1 juli 2019 framgår att planeringsarbete/utvecklingssamtal kan genomföras av såväl barnskötare som förskollärare. I läroplanen framgår förtydligande av rollen och uppdraget för barnskötare i arbetslaget.

Grönmarkerad text = Åtgärdat
Blåmarkerad text = Pågår
Rödmarkerad text = Ej åtgärdat

Dagordningens punkt 14:15 – Rättvis lön

Motion B:39

Föredragande: Tvärgrupp lönepolitik

Motion B:39: att Kommunal verkar för att löneskillnaden mellan den som går i pension kontra den som blir nyanställd ska gå tillbaka till de som jobbar.

Beslut: Bifall

Resultat

Pågår

Dagordningens punkt 14:16 – Schyssta villkor

Motion B:41

Föredragande: Annica Jansson

Motion B:41: att Kommunal ser över möjligheten att erbjuda kollektivavtalstecknande arbetsgivare att få märka sina arbetsplatser med någon form av schyssta villkorslogga för att än mer sträva efter att ge våra medlemmar och övriga i samhället lättillgänglig information om var/hur de kan hitta företag med trygga anställningsvillkor.

Beslut: Bifall

Resultat

Åtgärdat. KollKollen.

Dagordningens punkt 14:21 – Övertagande av personal vid upphandling

Motion B:46

Föredragande: Lars-Sture Johansson

Motion B:46 första att-satsen: att Kommunal verkar för att all personal tas över vid övertagande av personal vid upphandling.

Motion B:46 andra att-satsen: att Kommunals kongress skickar motionen till alla avtalsområden som är berörda av upphandling.

Beslut: Bifall

Resultat

Pågår

C - Arbetstidsfrågor

Dagordningens punkt 15:2 – Arbetstidsförkortning

Motion C:70

Föredragande: Anna Spånt Enbuske

Motion C:70 första att-satsen: att Kommunal tar fram en arbetstidsrapport till nästa kongress som belyser olika konsekvenser av en arbetstidsförkortning på sikt för våra medlemmar, för Kommunal, för samhället.

Beslut på motion C:70: Bifall

Tilläggsyrkande till motion C:70: att Kommunal tillsätter en utredning för hur ny teknologi och automatiseringar kommer att påverka Kommunals yrkeskategorier inom de 20 kommande åren, och hur en arbetstidsförkortning skulle göra för sysselsättningen nationellt.

Beslut på tilläggsyrkande till motion C:70: Bifall

Grönmarkerad text = Åtgärdat
Blåmarkerad text = Pågår
Rödmarkerad text = Ej åtgärdat

Resultat

En rapport har tagits fram om arbetstidsförkortning som antogs av förbundsstyrelsen våren 2019.

Dagordningens punkt 15:3 – Arbetstidslagen

Motion C:73

Föredragande: Lars-Sture Johansson

Motion C:73 första att-satsen: att Kommunal verkar för att ändringen görs i arbetstidslagen till den skrivning som fanns innan ändringen 2011.

Motion C:73 andra att-satsen: att Kommunal verkar för att påverka fackligt-politiskt att ändringen görs enligt motionens anda.

Beslut: Bifall

Resultat

Pågår

Dagordningens punkt 15:4 – Delade turer

Motionerna C:74, C:78, C:84, C:89 och C:90

Föredragande: Tvärgrupp arbetstid

Motion C:74 första att-satsen: att Kommunal ska verka för att ta bort delade turer.

Motion C:78: att Kommunal verkar för att ta bort delade turer.

Motion C:84: att Kommunal i avtal och F/P-arbete ska verka för att få bort delade turer.

Motion C:89: att Kommunal verkar för att få bort delade turer.

Motion C:90: att Kommunal verkar för att ta bort delade turer.

Beslut: Bifall

Resultat

Pågår

Dagordningens punkt 15:9 – Rätt till heltid

Motionerna C:96, C:97, C:98, C:99 och C:100

Föredragande: Tvärgrupp arbetstid

Motion C:96: att den som vill ska få heltid.

Motion C:97: att vi i ett kvinnodominerat yrke ska ha rätt till heltid.

Motion C:98: att alla ska ha rätt till heltidsarbete.

Motion C:99: att Kommunal kräver 100 procent tjänster för alla inom Kommunals avtalsområden eller ökad sysselsättningsgrad.

Motion C:100: att jobba heltid ska vara en rättighet.

Beslut: Bifall

Resultat

Pågår

Grönmarkerad text = Åtgärdat
Blåmarkerad text = Pågår
Rödmarkerad text = Ej åtgärdat

D - Pensionsfrågor

Dagordningens punkt 16:4 – Pensionsförmåner

Motion D:4

Föredragande: Försäkrings- och pensionsgruppen

Motion D:4: att förbundet verkar för att en översyn av pensionerna ska göras.

Beslut: Bifall

Resultat

Översyn av pensionerna pågår kontinuerligt genom att Kommunal själva och via LO påverkar, påpekar, ifrågasätter och opinionsbildar kring vårt allmänna pensionssystem.

Tjänstepensionerna ligger ständigt under lupp och förändringar och anpassning av villkor pågår kontinuerligt.

Dagordningens punkt 16:6 – Rättvisare pensionssystem

Motionerna D:8 och D:9

Föredragande: Josepha Lindblom

Motion D:8: att Kommunal som organisation arbetar för att förändra dagens pensionssystem, så att dagens medlemmar får en värdig ålderdom utan att leva på existensminimum.

Motion D:9: att förbundet påverkar regeringen så att pensionssystemet blir bättre.

Beslut: Bifall

Resultat

Artikel tillsammans med SKPF *Efter sista löneutbetalningen*. Förhandlingar om tjänstepension samt opinionsbildning om garantipension.

E - Arbetsmiljöfrågor

Dagordningens punkt 17:1 – Arbetskläder/skyddskläder

Motionerna E:3, E:7, E:8, E:9, E:10, E:11, E:13 och E:14

Föredragande: Tvärgrupp arbetsmiljö

Motion E:3: att arbetsgivaren bekostar både inne- och ytterkläder samt skor, utifrån verksamhetens behov och utifrån olika väderlek.

Motion E:7: att arbetsgivaren betalar våra arbetsskor.

Motion E:8: att fotriktiga skor ska ingå i arbetskläder.

Motion E:9: att fotriktiga skor ska ingå i arbetskläder.

Motion E:10: att fotriktiga skor ska ingå i arbetskläder.

Motion E:11: att fotriktiga skor ska ingå i arbetskläder.

Motion E:13: att Kommunal verkar för att arbetsgivare ska tillhandahålla arbetsskor.

Motion E:14: att fotriktiga skor ska ingå i arbetskläder.

Beslut: Bifall

Resultat

Pågår

Grönmarkerad text = Åtgärdat
Blåmarkerad text = Pågår
Rödmarkerad text = Ej åtgärdat

Dagordningens punkt 17:6 – Hälsoundersökning

Motionerna E:22, E:23 och E:24

Föredragande: Tvärgrupp arbetsmiljö

Motion E:22: att Kommunal ska verka för att arbetsgivaren ska erbjuda årliga hälsokontroller.

Motion E:23: att Kommunal verkar för att arbetsgivaren erbjuder regelbundna hälsoundersökningar.

Motion E:24: att Kommunal verkar för att arbetsgivaren ska erbjuda regelbundna hälsoundersökningar.

Beslut: Bifall

Resultat

Pågår

Dagordningens punkt 17:7 – Högre personaltäthet i vård, skola och omsorg

Motionerna E:26, E:28 och E:32

Föredragande: Branschgrupp vård och omsorg

Motion E:26: att Kommunal yrkar för att höja bemanningen inom äldreomsorgen.

Motion E:28: att förbundet verkar för att Socialstyrelsen ska se över riktlinjer kring bemanningen till fördel för högre bemanning.

Motion E:32: att Kommunal verkar för större personaltäthet i vården samt fler undersköterskor/barnsköterskor i vården.

Beslut: Bifall

Resultat

Kommunal har varit med och drivit på en föreskrift kring bemanning. Socialstyrelsens föreskrift om bemanning på särskilda boenden för äldre personer trädde i kraft den 15 april 2016. Den innebär att arbetsgivaren ska säkerställa att kravet på tillgång till personal villkoras med den enskildes förutsättningar och behov av stöd och hjälp, samt att det ska finnas tillgång till personal dygnet runt som utan dröjsmål kan uppmärksamma att boenden behöver stöd. Kommunal tog 2018 fram en arbetsmiljöstrategi som ska vara till hjälp för det lokala arbetsmiljöarbetet. Tillräcklig och rätt bemanning som matchas mot kraven i arbetet är en förutsättning för bra arbetsmiljö. Kommunal fortsätter arbetet med opinionsbildning och påverkansarbetet kring bemanningsfrågan. Kommunal behöver framöver ge stöd och redskap till arbetsplatserna i bemanningsfrågan så att denna föreskrift efterlevs. Den har inte gett önskvärd effekt och behöver fortsatt ses över. Det pågår också ett projekt *Tid för mat* som är direkt kopplat till bemanning och kunskap/kompetens och handlar om undernäringen inom äldreomsorgen. Ett nytt sätt att påverka bemanningen.

Dagordningens punkt 17:8 – Mindre barngrupper i förskolan

Motionerna E:34, E:35, E:37, E:38, E:39 och E:40

Föredragande: Branschgrupp förskola/skola

Motion E:34: att Kommunal ska verka för att sänka barnantalet i förskolan.

Motion E:35 andra att-satsen: att Kommunal verkar för att barns rätt till omsorg och utveckling som de behöver ska tillgodoses.

Motion E:37: att Kommunal arbetar för att barngruppernas storlek begränsas inom förskola och fritidshem.

Grönmarkerad text = Åtgärdat
Blåmarkerad text = Pågår
Rödmarkerad text = Ej åtgärdat

Motion E:38 första att-satsen: att Kommunal verkar/arbetar för att begränsa/max antal barn som ska finnas i en barngrupp inom förskolan.

Motion E:38 andra att-satsen: att Kommunal verkar för att ha max fem barn per pedagog.

Motion E:39: att det ska finnas ett tak på hur många barn det ska vara i grupperna inom barnomsorgen.

Motion E:40 första att-satsen: att Kommunal arbetar för att antalet barn i barngrupper begränsas till ett visst antal barn.

Motion E:40 andra att-satsen: att Kommunal arbetar för att antalet barn i barngrupper maximeras.

Beslut: Bifall

Resultat

Rapporten *Trygga famnar* sökes. Fokus på barnskötare från hela förbundet samt bloggtexter.

Dagordningens punkt 17:9 – Nattpersonalens arbetsmiljö

Motionerna E:43 och E:44

Föredragande: Tvärgrupp arbetsmiljö

Motion E:43: att förbundet tillsätter en arbetsgrupp som ser över nattpersonalens arbetsmiljö och arbetstid.

Motion E:44: att Kommunal verkar för att AFA får i uppdrag att forska om nattarbetarnas arbetstid utifrån hälsoperspektiv.

Beslut: Bifall

Resultat

[Motion E:43](#)

En arbetsgrupp är tillsatt som består av två ombudsmän från arbetsplats- och avtalsenheten samt fyra förtroendevalda som arbetar natt. Arbetsgruppen har träffats en gång där vi gick igenom frågor som arbetsbelastning, bemanning, återhämtning, hot och våld, schemaläggning och längden på arbetspassen. Vi har därefter skickat ut en enkät till de skyddsombud inom vård och omsorg samt sjukvården om frågor kring nattarbete. Arbetet med sammanställningen av nattarbetarnas arbetsmiljö och arbetstid förväntas bli färdigt i februari 2019.

[Motion E:44](#)

Arbetet med att verka för att AFA får i uppdrag att forska om nattarbetarnas arbetstid utifrån ett hälsoperspektiv sker genom det arbete vi har i beredningsgruppen för SKL-området på AFA.

Dagordningens punkt 17:11 – Planeringssystem

Motion E:46

Föredragande: Tvärgrupp arbetsmiljö

Motion E:46 första att-satsen: att Kommunal verkar för att planeringssystem liknande TES inte ska styra personalens arbete i minuter.

Beslut: Bifall

Resultat

[Pågår](#)

Grönmarkerad text = Åtgärdat
Blåmarkerad text = Pågår
Rödmarkerad text = Ej åtgärdat

Dagordningens punkt 17:12 – Skyddskommitté

Motion E:47

Föredragande: Tvärgrupp arbetsmiljö

Motion E:47 första att-satsen: att Kommunal utreder frågan hur man kan arbeta fackligt-politiskt med hur arbetet i skyddskommittéer säkerställs via lag.

Motion E:47 andra att-satsen: att facklig organisation ska utse representanter och ha möjlighet att skicka ledamot från organisationer oavsett om den är anställd i företag eller inte för att säkerställa arbetsmiljön.

Beslut: Bifall

Resultat

Pågår

F - Studie- och informationsfrågor

Dagordningens punkt 18:2 – HBTQ-utbildning

Motionerna F:2 och F:5

Föredragande: Renée Jeryd

Motion F:2 andra att-satsen: att förtroendevalda utbildas i HBTQ genom att lägga in det i befintliga utbildningar eller att det skapas en separat utbildning.

Motion F:5: att förtroendevalda utbildas i HBTQ genom att lägga in det i befintliga utbildningar eller att det skapas en separat utbildning.

Beslut: Bifall

Resultat

Arbetet är påbörjat med att ta fram utbildningen, det ska vara klart senast maj 2019.

Dagordningens punkt 18:6 – Svenska på arbetsplatsen

Motionerna F:11 och F:12

Föredragande: Josepha Lindblom

Motion F:11: att Kommunal ska verka för att medlemmarna ska ha rätt till språkutveckling i svenska på sina arbetsplatser på arbetstid.

Motion F:12: att Kommunal verkar för att medlemmarna ska få rätt till språkutveckling i svenska på sina arbetsplatser på arbetstid, i någon form av yrkes-SFI.

Beslut: Bifall

Resultat

Motion F:11

Lyfts i mångfaldsgruppen, etableringsjobb, lyfts i yrkestrappan, språkombud, språkstödjare.

Motion F:12

Dialog med Arbetsmarknadsdepartementet plus förslag om yrkessvenska som ett tillägg i yrkestrappan för undersköterskelegitimation.

Grönmarkerad text = Åtgärdat
Blåmarkerad text = Pågår
Rödmarkerad text = Ej åtgärdat

G - Yrkesutbildningsfrågor

Dagordningens punkt 19:1 – Barnskötarnas yrkesroll

Motionerna G:1, G:2 och G:3

Föredragande: Branschgrupp förskola/skola

Motion G:1: att uppdraga till förbundet att öka barnskötarnas status.

Motion G:2: att Kommunal ska arbeta aktivt för att stärka barnskötarnas yrkesroll och status.

Motion G:3: att Kommunal synliggör och förstärker barnskötarnas status.

Beslut: Bifall

Resultat

I förskolans reviderade läroplan som träder i kraft den 1 juli 2019 finns barnskötare med som profession, vilket stärker yrket och rollen som barnskötare. I rapporten *Stolt Barnskötare* framgår vad förbundet avser med barnskötare och vilka frågor som är viktiga att driva. Ett långt framskridet arbete med en yrkesutvecklingstrappa för barnskötare kommer att läggas fram i den kommande professionsrapporten *De oundgängliga barnskötarna* som planeras läggas som beslutsärende till förbundsstyrelsen den 18 december 2018.

Dagordningens punkt 19:2 – Formellt kompetens

Motion G:4

Föredragande: Branschgrupp vård och omsorg

Motion G:4: att kongressen verkar för att alla yrkesutbildningar ska vara på nationell nivå.

Beslut: Bifall

Resultat

Kommunal har drivit på frågan om yrkeslegitimation och i dag pågår en statlig utredning vars uppdrag är att se över en reglering av yrket undersköterska. Förutsättningen är att det säkerställs att all utbildning inom vård- och omsorg blir nationellt reglerad och sammanhållen. Skolverket har fått i uppdrag att se över vård- och omsorgsutbildningen både på gymnasie- som vuxenutbildningsnivå, allt i linje med att få en nationellt sammanhållen grundutbildning till yrket undersköterska. Oavsett i vilken bransch man arbetar kommer det i framtiden ställas höga krav på kompetens inom psykiatri. Det är därför viktigt att utbildningen till undersköterska också täcker yrket skötare men att det också finns yrkeshögskoleutbildningar (YH) för fördjupning inom psykiatri.

Arbete pågår inom ramen för Vård- och omsorgscollege avseende yrkeshögskoleutbildningarna och nationellt sammanhållna YH-utbildningar. Olika specialistutbildningar för undersköterskor arbetas fram för att sen fastställas med nationell reglering av YH-myndigheten. Detta arbete kommer pågå under lång tid och som grund ligger den yrkesutvecklingstrappa för undersköterskor som förbundsstyrelsen fattade beslut om våren 2017 där bland annat ambulanssjukvårdare, medicinsk fotterapeut, barn/barnsköterska finns med. Socialstyrelsen har samtidigt i dessa processer arbetat med att ta fram kunskapskrav för yrket undersköterska där Kommunal aktivt deltagit som referensgrupp med undersköterskor från olika verksamheter/branscher.

Grönmarkerad text = Åtgärdat
Blåmarkerad text = Pågår
Rödmarkerad text = Ej åtgärdat

Kommunal har gjort en avsiktsförklaring med Sveriges Kommuner och Landsting genom yrkesutvecklingstrappan och kommit överens om utbildningsnivå och kurser för yrket vårdbiträde. Detta möjliggör också att Arbetsförmedlingen kan tillhandahålla utbildning till vårdbiträde som parterna överenskommit utifrån Arbetsförmedlingens möjlighet att maximera sin kapacitet till enskild individ så långt de har rätt att erbjuda arbetsmarknadsutbildning inom sitt uppdrag.

Dagordningens punkt 19:4 – Kompetensutveckling för kökspersonal

Motion G:6

Föredragande: Branschgrupp kök

Motion G:6: att Kommunal ska verka för att kompetenshöja kökspersonal.

Beslut: Bifall

Resultat

Tillsammans med referensgruppen för kök, där sex förtroendevalda ingår, pågår ett arbete med en yrkesutvecklingstrappa för kockar och en för måltidspersonal. Valideringsprojekt pågår och tillsammans med UHR kommer validering utifrån nationell standard att arbetas fram.

Dagordningens punkt 19:5 – Legitimation för undersköterskor

Motionerna G:7, G:8 och G:9

Föredragande: Branschgrupp vård och omsorg

Motion G:7: att Kommunal verkar för legitimation för undersköterskor.

Motion G:8: att Kommunal verkar för legitimation för undersköterskor.

Motion G:9: att förbundet verkar för att undersköterskor blir legitimerade.

Beslut på motionerna G:7, G:8 och G:9: Bifall

Tilläggsyrkande till motionerna G:7, G:8 och G:9: att även fotvårdsspecialister ska ingå i utredningsarbetet.

Beslut på tilläggsyrkandet till motionerna G:7, G:8 och G:9: Bifall

Resultat

Se svar under motion G:4.

Dagordningens punkt 19:6 – Titulatur för undersköterskor

Motionerna G:10 och G:11

Föredragande: Branschgrupp vård och omsorg

Motion G:10: att Kommunal verkar för att undersköterskor med avslutad eftergymnasial specialistutbildning i demensvård får en egen titulatur, *Demensspecialiserad undersköterska*.

Motion G:11: att specialistundersköterska blir en erkänd och skyddad yrkestitel.

Beslut: Bifall

Resultat

Se svar under motion G:4.

Dagordningens punkt 19:7 – Undersköterskornas yrkesroll

Motionerna G:12 och G:13

Föredragande: Branschgrupp vård och omsorg

Motion G:12: att undersköterskeyrket uppvärderas.

Motion G:13: att Kommunal verkar för att yrket undersköterska blir attraktivt.

Beslut: Bifall

Grönmarkerad text = Åtgärdat
 Blåmarkerad text = Pågår
 Rödmarkerad text = Ej åtgärdat

Resultat

Ett led i att öka statusen och attraktionskraften generellt till vård- och omsorg är att synliggöra vikten av utbildning, inte minst genom arbetet med yrkesutvecklingstrappan och legitimation för undersköterskor. Att arbeta inom dessa branscher är inte enkla jobb. Kommunal har intensifierat arbete med att aktivt i olika positiva sammanhang och med nya metoder synliggöra yrkesverksamma medlemmar, och kommer att utöka insatser av Kommunal kring digitala fortbildningsinsatser inom de olika branscherna. Kommunal tog 2018 fram en arbetsmiljöstrategi som ska vara till hjälp för det lokala arbetsmiljöarbetet med syftet att skapa en tillfredställande arbetsmiljö. Denna strategi ska framöver anpassas till vård- och omsorg. Hot och våld är ett område som redan fokuserats på inom äldreomsorg under branschmånaden 2017.

Dagordningens punkt 19:8 – Utbildning för skötare, barn- och undersköterskor

Motionerna G:17, G:19, G:20 och G:21

Föredragande: Branschgrupp vård och omsorg

Motion G:17: att bättre kompetens, bättre lön och bättre arbetsplatsmiljö innebär att arbetsgivaren blir mer attraktiv

Motion G:19 första att-satsen: att Kommunal är delaktig att det blir fler utbildningsmöjligheter för att bli barnskötare efter 19 års ålder.

Motion G:19 andra att-satsen: att innehållet i utbildningen håller hög kvalitet utifrån kraven som ställs på barnskötare.

Motion G:20: att Kommunal verkar för specialistutbildningar för undersköterskor inom olika specialiteter inom akutsjukvården.

Motion G:21: att förbundet verkar för en landsomfattande grundläggande yrkesutbildning för skötare, barnskötare och undersköterskor.

Beslut på motionerna G:17, G:19, G:20 och G:21: Bifall

Tilläggsyrkande till motion G:19: att Kommunal centralt driver frågan om att utbilda till barnskötare efter 19 års ålder.

Tilläggsyrkande till motionerna G:15-G:21: att förbundet verkar för en landsomfattande yrkesutbildning för barnsköterska och ambulanssjukvårdare.

Tilläggsyrkande till motionerna G:15-G:21: att Kommunal verkar för att få till YH-utbildningar i hela landet.

Beslut på samtliga tilläggsyrkanden: Bifall

Resultat

Se svar under motionerna G:4, G:12 och G:13

Dagordningens punkt 19:9 – Utbildning för undersköterskor

Motion G:22

Föredragande: Branschgrupp vård och omsorg

Motion G:22: att Kommunal verkar för att undersköterskor med avslutad eftergymnasial specialistutbildning i demensvård får en egen titulatur.

Beslut: Bifall

Resultat

Se svar under motion G:4.

Grönmarkerad text = Åtgärdat
Blåmarkerad text = Pågår
Rödmarkerad text = Ej åtgärdat

H - Försäkringsfrågor

Dagordningens punkt 20:2 – Arbetskadeförsäkringen

Motion H:4

Föredragande: Försäkrings- och pensionsgruppen

Motion H:4: att Kommunal verkar för att våra yrkesgrupper ska få igenom godkända arbetsskador.

Beslut: Bifall

Resultat

Kontinuerlig opinionsbildning kring arbetskadestiftningen pågår, både genom Kommunal och genom LO. Kommunal arbetar aktivt med att bevilja rättshjälp i arbetsskadeärenden där vi ser att framgång kan nås och/eller praxis skapas.

Dagordningens punkt 20:3 – Avtalsförsäkringar TFA/TFA-KL

Motion H:5

Föredragande: Försäkrings- och pensionsgruppen

Motion H:5: att Kommunal verkar för att försäkringsvillkoren ändras så att den som råkar ut för färdolycksfall har samma rätt till ersättning för förlorad inkomst som vid olycksfall på arbetet.

Beslut: Bifall

Resultat

Pågår

Dagordningens punkt 20:7 – Medlemsförsäkringen

Motionerna H:17 och H:23

Föredragande: Försäkrings- och pensionsgruppen

Motion H:17 första att-satsen: att Kommunal verkar för ett bättre försäkringsskydd för sina medlemmar efter 65 års ålder.

Motion H:23: att Kommunal ska verka för att Sjuk- och efterlevandeförsäkringen ska gälla så länge vi är kvar i yrkeslivet, vilket skulle innebära att så länge man kvarstår i yrkeslivet så har alla medlemmar samma försäkringsskydd.

Beslut: Bifall

Resultat

Medlemsförsäkringarnas villkor är förändrade så att de gäller under förutsättning att man är fortsatt medlem i Kommunal och är fortsatt yrkesverksam.

Dagordningens punkt 20:8 – Tandförsäkring för medlemmar

Motion H:24

Föredragande: Försäkrings- och pensionsgruppen

Motion H:24 första att-satsen: att Kommunal undersöker kostnaderna för att tandförsäkringen ingår i medlemsavgiften tillika kostnaderna för om den skulle kunna tecknas som tilläggförsäkring.

Motion H:24 andra att-satsen: att Kommunal verkar för att en tandvårdsförsäkring för medlemmar finns.

Beslut: Bifall

Resultat

Pågår

Grönmarkerad text = Åtgärdat
Blåmarkerad text = Pågår
Rödmarkerad text = Ej åtgärdat

Dagordningens punkt 20:10 – Tandvårdsförsäkring

Motionerna H:26-H:63

Föredragande: Försäkrings- och pensionsgruppen

Motion H:26: att Kommunal gör en undersökning tillsammans med Folksam för att se om man kan få en bra försäkring gällande tänder.

Motion H:27: att förbundet verkar för att ta fram en bra produkt som medlemsförmån till våra medlemmar.

Motion H:28: att Kommunal verkar för en frivillig tandvårdsförsäkring.

Motion H:29: att tandvårdsförsäkring blir frivillig i medlemsförsäkringen.

Motion H:30: att tandvårdsförsäkringen ska bli frivillig i medlemsförsäkringen.

Motion H:31: att Kommunals medlemmar kan teckna en tilläggsförsäkring för tandvård.

Motion H:32: att det finns en frivillig tandvårdsförsäkring för Kommunals medlemmar.

Motion H:33: att Kommunal verkar för att det ges möjlighet att teckna en tandvårdsförsäkring.

Motion H:34: att Kommunal verkar för att teckna en kollektiv tandvårdsförsäkring för sina medlemmar.

Motion H:35: att Kommunal verkar för att medlemmarna frivillig ska kunna teckna en tandvårdsförsäkring till en rimlig kostnad.

Motion H:36: att Kommunal verkar för att medlemmarna ska kunna teckna en frivillig tandvårdsförsäkring till en rimlig kostnad.

Motion H:37: att Kommunal verkar för att alla medlemmar ska ha möjlighet att teckna en tandvårdsförsäkring.

Motion H:38: att Kommunal verkar för att det ges möjlighet för medlemmarna att teckna en tandvårdsförsäkring.

Motion H:39: att Kommunal verkar för att det ges en möjlighet för medlemmarna att teckna en tandvårdsförsäkring.

Motion H:40: att Kommunal verkar för att det ges möjlighet till en tandvårdsförsäkring.

Motion H:41: att alla medlemmar blir erbjudna en bra och billig tandvård.

Motion H:42: att alla Kommunals medlemmar blir erbjudna en bra tandvård genom en tandvårdsförsäkring.

Motion H:43: att tandvårdskostnaden betalas via en tandvårdsförsäkring för att förebygga tandohälsa på kort och lång sikt.

Motion H:44: att Kommunal verkar för en kollektiv tandvårdsförsäkring.

Motion H:45: att Kommunal verkar för en kollektiv tandvårdsförsäkring.

Motion H:46: att Kommunal verkar för en tandvårdsförsäkring för sina medlemmar.

Motion H:47: att Kommunal verkar för en bra tandförsäkring för sina medlemmar.

Motion H:48: att Kommunal verkar för en bra tandförsäkring för sina medlemmar.

Motion H:49: att Kommunal verkar för en bra tandförsäkring för sina medlemmar.

Motion H:50: att Kommunal verkar för en bra tandvårdsförsäkring för sina medlemmar.

Motion H:51: att Kommunal ska verka för en förmånlig och bra tandvårdsförsäkring för sina medlemmar.

Motion H:52: att Kommunal ska verka för en förmånlig och bra tandvårdsförsäkring för sina medlemmar.

Motion H:53: att Kommunal verkar för tandvårdsförsäkring som ger en billigare tandvård för sina medlemmar.

Motion H:54: att Kommunal verkar för att alla medlemmar ska få ekonomisk möjlighet till en bra tandvård.

Motion H:55: att Kommunal verkar för att alla medlemmar ska få möjlighet till en god tandhälsa.

Grönmarkerad text = Åtgärdat

Blåmarkerad text = Pågår

Rödmarkerad text = Ej åtgärdat

Motion H:56: att Kommunal ska verka för en förmånlig och bra tandvårdsförsäkring för sina medlemmar.

Motion H:57: att Kommunal ska verka för en förmånlig och bra tandvårdsförsäkring för sina medlemmar.

Motion H:58: att Kommunal ska verka för en förmånlig och bra tandvårdsförsäkring.

Motion H:59: att Kommunal ska verka för en förmånlig och bra tandvårdsförsäkring.

Motion H:60: att Kommunal verkar för en förmånlig och bra tandvårdsförsäkring för sina medlemmar.

Motion H:61: att Kommunal jobbar för att ta fram en bra tandvårdsförsäkring.

Motion H:62: att Kommunal jobbar för att ta fram en bra tandvårdsförsäkring.

Motion H:63: att Kommunal jobbar för att en kollektiv tandvårdsförsäkring kommer till stånd.

Beslut: Bifall

Resultat

Folksam har uppdraget att undersöka och titta på möjligheten till olika varianter i enlighet med motionärernas yrkanden.

I - Arbetslöshetsförsäkringsfrågor

Dagordningens punkt 21:1 – Fackligt uppdrag ska vara a-kassegrundande

Motion I:1

Föredragande: SKL-gruppen

Motion I:1: att Kommunal arbetar tillsammans med politiken för att fackligt arbete ska vara a-kassegrundande samt att fackligt uppdrag erkänns som godkänd aktivitet vid a-kassan.

Beslut: Bifall

Resultat

Från och med den 2 juli 2018 räknas tid med förtroendeuppdrag som enligt lag ger rätt till ledighet från anställning som förvärsarbete. Fackligt förtroendevalda och skyddsombud omfattas av denna regel.

Dagordningens punkt 21:2 – Höjd a-kasseersättning

Motionerna I:2, I:3 och I:4

Föredragande: SKL-gruppen

Motion I:2: att Kommunal som organisation arbetar för att höja ersättningsnivåerna i a-kassan.

Motion I:3: att Kommunal ska arbeta för att taket i a-kassan höjs.

Motion I:4: att taket i a-kassan höjs.

Beslut: Bifall

Resultat

Tillsammans med LO tar förbundet upp frågan med andra fackförbund och politiker.

Grönmarkerad text = Åtgärdat
Blåmarkerad text = Pågår
Rödmarkerad text = Ej åtgärdat

Dagordningens punkt 21:3 – Regler för deltidstämpling

Motionerna I:6-I:13

Föredragande: SKL-gruppen

Motion I:6: att Kommunal som organisation arbetar politiskt för att förändra reglerna i a-kassan så att det blir möjligt att stämpla upp till heltid under hela stämpelperioden och inte endast 80 dagar.

Motion I:7 första att-satsen: att ta bort 75-dagarsregeln.

Motion I:7 andra att-satsen: att ersättningsnivån är densamma under hela arbetslösheten.

Motion I:8: att 75-dagarsregeln ska tas bort för att skapa en större trygghet för de arbetslösa.

Motion I:9: att Kommunal verkar för att reglerna för deltidstämpling ses över.

Motion I:10: att Kommunal verkar för att reglerna för deltidstämpling ändras så att man tjänar på att jobba även om det gäller få timmar eller få dagar.

Motion I:11: att Kommunal verkar för att reglerna för deltidstämpling ändras så att man tjänar på att jobba även om det gäller få timmar eller få dagar.

Motion I:12: att Kommunal verkar för att reglerna för deltidstämpling ändras så att man tjänar på att jobba även om det gäller få timmar eller få dagar.

Motion I:13: att Kommunal verkar för att reglerna för deltidstämpling ändras så att man tjänar på att jobba även om det gäller få timmar eller få dagar.

Beslut: Bifall

Resultat

[Motion I:7 andra att-satsen](#)

Att ersättningsnivån ska vara densamma under hela arbetslösheten verkar förbundet för genom att ta upp frågan med LO, politiker och andra fackförbund.

[Motionerna I:6, I:7 första att-satsen och I:8](#)

Från och med den 2 juli 2018 räknas tid med förtroendeuppdrag som enligt lag ger rätt till ledighet från anställning som förvärvsarbete. Fackligt förtroendevalda och skyddsombud omfattas av denna regel.

[Motionerna I:10-I:13](#)

Den 15 maj 2017 blev det möjligt att arbeta deltid och få ersättning från a-kassan under 60 veckor i en ersättningsperiod.

K - Samhällspolitiska och allmänpolitiska frågor

Dagordningens punkt 23:2 – Avdragsrätt för medlemsavgift

Motion K:3

Föredragande: Torbjörn Dalin

Motion K:3: att Kommunal driver frågan om återinförande av avdragsrätten för medlemsavgiften till fackföreningen och a-kasseavgiften snarast.

Beslut: Bifall

Resultat

Genomfört. A-kassan som valprioritering.

Grönmarkerad text = Åtgärdat

Blåmarkerad text = Pågår

Rödmarkerad text = Ej åtgärdat

Dagordningens punkt 23:3 – Bemanningsföretag

Motion K:4

Föredragande: Oskar Taxén

Motion K:4 andra att-satsen: att Kommunal påverkar Socialdemokraterna och politiker i allmänhet i den mån att det blir svårare för företagen att rekrytera via bemanningsföretagen.

Beslut: Bifall

Resultat

Rapporten *Ordning och reda i bemanningsbranschen*.

Dagordningens punkt 23:7 – Facklig-politisk samverkan

Motion K:11

Föredragande: Lena Nilsson

Motion K:11: att Kommunal fortsätter att ha facklig-politisk samverkan med Socialdemokraterna.

Beslut: Bifall

Resultat

Åtgärdat

Dagordningens punkt 23:9 – Fler demensboende

Motion K:13

Föredragande: Anna Werkelin-Ahlin

Motion K:13: att Kommunal verkar för att blandboenden minskas.

Beslut: Bifall

Resultat

Blogg om mellanboenden. Rapport av utredare Anna Werkelin-Ahlin.

Dagordningens punkt 23:14 – Karensavdrag

Motion K:20

Föredragande: Yeshi Wondmeneh

Motion K:20: att karensdagen förvandlas till ett avdrag av en femtedels veckoinkomst i stället för en dags karens.

Beslut på motion K:20: Besvarad

Tilläggsyrkande till motion K:20: "Om lagändring inte sker eller blir "sämre" än beslutet från kongressen 2013: Fortsätta att verka för att ett karensavdrag införs på en femtedels veckoinkomst i stället för en dags eller ett arbetspass inkomstbortfall."

Beslut på tilläggsyrkandet: Bifall

Resultat

Karensavdrag är infört.

Dagordningens punkt 23:15 – Karensdag vid smitta

Motionerna K:22-K:25, K:28-K:30, K:37, K:40, K:52-K:53, K:56-K:61, K:65, K:72, K:78-K:82, K:94, K:97, K:99, K:119-K:125, K:128-K:139, K:162-K:163 och K:167-K:168

Föredragande: Yeshi Wondmeneh

Motion K:22: att karensdagen avskaffas vid smitta.

Motion K:23: att karensdagen vid smitta avskaffas.

Motion K:24: att karensdagen vid smitta avskaffas.

Motion K:25: att karensdagen vid smitta avskaffas.

Grönmarkerad text = Åtgärdat
 Blåmarkerad text = Pågår
 Rödmarkerad text = Ej åtgärdat

Motion K:28: att Kommunal ska verka för att ta bort karensdagen om personalen blir drabbad av någon smitta som man kan spåra till arbetsplatsen.

Motion K:29: att karensdagen tas bort.

Motion K:30: att karensdagen avskaffas vid smitta på jobbet.

Motion K:37: att slopa karensdag vid smitta från jobbet.

Motion K:40: att karensdagen avskaffas vid smitta.

Motion K:52: att man inte ska ha karens om man får smitta via jobbet.

Motion K:53: att karensdagen vid smitta avskaffas.

Motion K:56: att karensdagen vid smitta avskaffas.

Motion K:57: att karensdagen vid smitta avskaffas.

Motion K:58: att karensdagen vid smitta avskaffas.

Motion K:59: att karensdagen vid smitta avskaffas.

Motion K:60: att karensdagen vid smitta på jobbet avskaffas.

Motion K:61: att karensdagen vid smitta avskaffas.

Motion K:65: att karensdagen vid smitta avskaffas.

Motion K:72: att karensdagen vid smitta avskaffas.

Motion K:78: att karensdagen avskaffas vid smitta från arbetet oavsett vilken smitta man fått.

Motion K:79: att karensdagen avskaffas vid smitta.

Motion K:80: att karensdagen avskaffas när man blir smittad på arbetet, oavsett vad man blir smittad av.

Motion K:81: att karensdagen vid smitta på jobbet avskaffas.

Motion K:82: att avskaffa karensdagen vid arbetsrelaterad smitta, till exempel magsjuka, förkylning och ögoninflammation på förskolan/skolan.

Motion K:94: att karensdagen vid smitta avskaffas.

Motion K:97: att karensdagen vid smitta tas bort.

Motion K:99: att karensdagen slopas vid smitta på grund av arbetet.

Motion K:119 första att-satsen: att Kommunal verkar för att medlemmar inte ska bli extra utsatta ekonomiskt i sitt yrkesval.

Motion K:119 andra att-satsen: att Kommunal verkar för att då det uppenbart är smitta på arbetsplatsen som orsakat sjukfrånvaron, ska ingen karensdag dras.

Motion K:120: att man slopar karensdag om man blir smittad på sin arbetsplats.

Motion K:121: att karensdagen slopas om man blir smittad på sin arbetsplats.

Motion K:122: att karensdagen slopas om man blir smittad på sin arbetsplats.

Motion K:123: att karensdagen slopas om man blir smittad på sin arbetsplats.

Motion K:124: att karensdagen slopas om man blir smittad på sin arbetsplats.

Motion K:125: att karensdagen slopas om man blir smittad på sin arbetsplats.

Motion K:128: att karensdagen slopas om man blir smittad på sin arbetsplats.

Motion K:129: att karensdagen slopas om man blir smittad på sin arbetsplats.

Motion K:130: att karensdagen slopas om man blir smittad på sin arbetsplats.

Motion K:131: att karensdagen slopas om man blir smittad på sin arbetsplats.

Motion K:132: att karensdagen slopas om man blir smittad på sin arbetsplats.

Motion K:133: att karensdagen slopas om man blir smittad på sin arbetsplats.

Motion K:134: att karensdagen slopas om man blir smittad på sin arbetsplats.

Motion K:135: att karensdagen slopas om man blir smittad på sin arbetsplats.

Motion K:136: att Kommunal verkar för att karensdagen slopas.

Motion K:137: att Kommunal arbetar för att karensdagen tas bort.

Motion K:138: att karensdagen slopas.

Motion K:139: att Kommunal verkar för att karensdagen avskaffas.

Grönmarkerad text = Åtgärdat
Blåmarkerad text = Pågår
Rödmarkerad text = Ej åtgärdat

Motion K:162: att förbundet arbetar för att ta bort karensdagen.

Motion K:163: att förbundet verkar för att karensdagen tas bort.

Motion K:167: att Kommunal verkar för slopad karensdag vid konstaterad calicismita på arbetet.

Motion K:168: att Kommunal verkar för att karensdagen slopas när man blivit smittad på arbetstid.

Beslut: Bifall

Resultat

Det har gjorts en del, och det fortsätter. Planering pågår för aktiviteter hösten 2017 och våren 2018. Det gäller samtliga motioner om karensdag.

Dagordningens punkt 23:16 – Karensdagen

Motionerna K:170-K:171, K:173, K:174-K:186 och K:189-K:201

Föredragande: Yeshi Wondmeneh

Motion K:170: att karensdagen avskaffas.

Motion K:171: att Kommunal verkar för att ta bort karensdagen.

Motion K:173 första att-satsen: att Kommunal verkar för att ta bort karensdagen.

Motion K:173 tredje att-satsen: att jämställdhetsperspektivet lyfts eftersom det drabbar våra yrkesgrupper som redan ligger i låga lönenivåer.

Motion K:174: att karensdagen avskaffas.

Motion K:175: att vi bör få 80 procent av vår lön redan första sjukdagen.

Motion K:176: att Kommunal arbetar för att ta bort karensdagen.

Motion K:177: att karensdagen avskaffas.

Motion K:178: att karensdagen tas bort.

Motion K:179: att karensdagen tas bort.

Motion K:180: att karensdagen avskaffas.

Motion K:181: att karensdag tas bort.

Motion K:182: att Kommunal verkar för att plocka bort karensdagen.

Motion K:183: att Kommunal verkar för att plocka bort karensdagen.

Motion K:184: att karensdagen tas bort.

Motion K:185: att karensdagen avskaffas.

Motion K:186: att karensdagen slopas.

Motion K:189: att karensdagen ska tas bort.

Motion K:190: att karensdagen ska tas bort.

Motion K:191: att karensdagen ska tas bort.

Motion K:192: att karensdagen tas bort.

Motion K:193: att karensdagen slopas.

Motion K:194: att Kommunal verkar för att karensdagen slopas.

Motion K:195: att Kommunal arbetar för att karensdagen slopas.

Motion K:196: att Kommunal arbetar för att karensdagen tas bort.

Motion K:197: att Kommunal verkar för att slopa karensdagen.

Motion K:198: att Kommunal verkar för att karensdagen slopas.

Motion K:199: att Kommunal ska arbeta för att karensdagen i sjukförsäkringssystemet tas bort.

Motion K:200: att Kommunal verkar för att karensdagen avskaffas.

Motion K:201 första att-satsen: att Kommunal verkar för avskaffandet av karensdagen i sjukförsäkringen.

Beslut: Bifall

Grönmarkerad text = Åtgärdat
Blåmarkerad text = Pågår
Rödmarkerad text = Ej åtgärdat

Resultat

Kommunal belyser brister i arbetsmiljön som påverkar vård- och omsorgsarbeters/ välfärdstjänstarets hälsa och närvaro i arbetet. Detta gör Kommunal kontinuerligt i utredningar och andra underlag till opinionsarbete och till politisk påverkan. Detta är ett ständigt pågående arbete. Under hösten 2018/vintern 2019 startades en utredning med en tydligare fokus på sambanden mellan arbetsmiljö och sjukfrånvaro, sjuknärvaro samt pensionsavgång. Karensdag vid sjukfrånvaro på grund av smitta eller av andra skäl, liksom hela sjukförsäkringen, ska lyftas.

Dagordningens punkt 23:17 – Lagen om valfrihet

Motion K:202

Föredragande: Oskar Taxén

Motion K:202: att Kommunal arbetar aktivt för att avskaffa lagen om valfrihet och att man arbetar för att införa trygga anställningar i dessa branscher.

Beslut: Bifall

Resultat

Opinionsarbete kring AVA. Lyfts i remissvar om Vårdsutredningen, Tillitsdelegationens referensgrupp samt Repalutredningens referensgrupp. Påverkan via LO.

Dagordningens punkt 23:19 – Privata sjukförsäkringar

Motion K:204

Föredragande: Elinor Odeberg

Motion K:204 första att-satsen: att Kommunal ska verka för att sådana typer av försäkringar ska försvinna.

Motion K:204 tredje att-satsen: att Kommunal ska stäva efter att lika vård för alla uppnås.

Beslut: Bifall

Resultat

Avdragsrätten är borttagen. Remissvar om privata sjukförsäkringar i dialog med LO.

Dagordningens punkt 23:20 – Regler för inkomstgarantin

Motion K:205

Föredragande: Josepha Lindblom

Motion K:205: att reglerna för inkomstgarantin ändras så att de som har sämst ställt har möjlighet att utnyttja denna garanti.

Beslut: Bifall

Resultat

Den här motionen handlar om a-kassan och att det behöver bli lättare att kvalificera sig till den. Vi arbetar kontinuerligt med att påverka politiken så att reglerna för a-kassan ändras.

Dagordningens punkt 23:22 – Subventionerad tandvård

Motionerna K:11, K:212 och K:214

Föredragande: Yeshe Wondmeneh

Motion K:211 andra att-satsen: att en försäkring som innehåller bidrag till stora kostnader införs, högkostnadsskydd.

Motion K:212: att alla Kommunals medlemmar blir erbjudna en bra och billigare tandvård.

Motion K:214: att alla Kommunals medlemmar ska få bli erbjuden en bra tandvård.

Beslut: Bifall

Grönmarkerad text = Åtgärdat
Blåmarkerad text = Pågår
Rödmarkerad text = Ej åtgärdat

Resultat

Utredning om tandvården pågår. Fördubblat tandvårdsbidrag är infört. Vidare har regeringen tillsatt en ny utredning som år 2020 ska presentera åtgärder för en jämlik tandhälsa. Kommunal sitter i referensgruppen för patienter och intressenter. Kommunal har lyft klyftorna i tandhälsan och vad detta innebär för Kommunals och LO:s medlemmar i tidigare forum som regeringen ordnat och som nu har lett till den nämnda utredningen.

Regeringen har tillsatt en utredning för en jämlikare tandvård, som har varit ett krav från Kommunal och LO samt andra förbund. Utredningen ska presentera sitt förslag under 2020.

Dagordningens punkt 23:23 – Utbildning för personer över 57 år

Motion K:220

Föredragande: Anna Spånt Enbuske

Motion K:220: att Kommunal opinionsbildar för att personer över 57 år ska kunna studera med stöd av samhället.

Beslut: Bifall

Resultat

Motion till riksdagen skriven. Motion till S-kongressen.

Dagordningens punkt 23:25 – Validering av kunskap

Motion K:222

Föredragande: Josepha Lindblom

Motion K:222: att Kommunal verkar för att riksdag/regering gör det lättare att validera kunskap från utländska utbildningsanordnare.

Beslut: Bifall

Resultat

Regeringen har avsatt pengar. Deltagande i Valideringsdelegationen. Snabbspår. Rapporten *Rätt Utbildning*. Yrkesutvecklingstrappa.

L - Jämställdhets- och diskrimineringsfrågor

Dagordningens punkt 25:2 – HBTQ-politiskt program

Motionerna L:2 och L:3

Föredragande: Renée Jerryd

Motion L:2 första att-satsen: att Kommunal tar fram ett eget HBTQ-politiskt program.

Motion L:2 andra att-satsen: att lokalavdelningarna och förbundet skapar aktivitet utifrån det HBTQ-politiska programmet.

Motion L:3 första att-satsen: att Kommunal tar fram ett eget HBTQ-politiskt program.

Motion L:3 andra att-satsen: att lokalavdelningarna och förbundet skapar aktivitet utifrån det HBTQ-politiska programmet.

Beslut på motionerna L:2 och L:3: Besvarade

Tilläggsyrkande till motionerna L:2 och L:3: att ta fram ett HBTQ-politiskt program, punktlista eller dylikt, som är baserat på handlingsplanen för mångfald och mot diskriminering.

Beslut på tilläggsyrkandet till motionerna L:2 och L:3: Bifall

Resultat

En mångfaldsplan är framtagen. HBTQ-politiskt program tas fram i samband med utbildning för HBTQ och andra diskrimineringsgrunder.

Grönmarkerad text = Åtgärdat
Blåmarkerad text = Pågår
Rödmarkerad text = Ej åtgärdat

Dagordningens 25:4 – Riktlinjer och handlingsplan för mångfald och mot diskriminering

Motion L:5

Föredragande: Renée Jeryd

Motion L:5: att riktlinjerna och handlingsplanen för mångfald och mot diskriminering ses över och uppdateras eller skrivs om i enlighet med aktuell lagstiftning och Kommunals aktuella ståndpunkter.

Beslut: Bifall

Resultat

Förbundsstyrelsen fattade beslut den 21 november 2018.

O - Organisationsfrågor

Dagordningens punkt 29:1 – Arbetsplatsnära fackligt arbete

Motionerna O:1-O:7

Föredragande: Jenny Hammenstig

Motion O:1: att det vore enklare att få hjälp av det lokala facket.

Motion O:2: att facket syns på arbetsplatser.

Motion O:3 första att-satsen: att det blir ett mer intensivt samarbete tillsammans med Kommunal.

Motion O:3 andra att-satsen: att det blir utökade träffar med Kommunal.

Motion O:4: att facket börjar göra arbetsplatsbesök.

Motion O:5 första att-satsen: att sektion/avdelning bjuder in medlemmar.

Motion O:5 andra att-satsen: att öppna upp dörrarna till Kommunal.

Motion O:6 första att-satsen: att sektionen ska börja agera.

Motion O:6 andra att-satsen: att sektioner måste synas och höras.

Motion O:6 tredje att-satsen: att ta hjälp av medlemmar som knackar på dörren.

Motion O:7: att avdelning och sektion besöker arbetsplatser.

Beslut: Bifall

Resultat

En sektion i varje avdelning har varit pilotsektion som arbetar under namnet "Sektionen som serviceorganisation". Denna sektion har genomlyst sitt arbetssätt utifrån besluten i Översynsutredningen. Det finns inget facit över hur arbetet ska se ut framöver, det får sektionen själv komma på under resans gång. Organisationsutvecklingsenheten har valt att jobba på det sättet för att skapa delaktighet och en helhet kring Översynsutredningens beslut och sektionens uppgifter för att belysa att allt hänger ihop. De mål i Översynsutredningen som kongressen har fattat beslut om och Kommunals övergripande mål hanteras i detta arbete. Planeringen är att alla sektioner ska genomlysas och kartlägga sin verksamhet för att hitta ett smart arbetsätt som stödjer det fackliga arbetet på arbetsplatsen, värnning, utbildning, öka antalet förtroendevalda, inflytande och det vardagliga fackliga arbetet som ständigt pågår. Arbetet har fallit ut med bra resultat i många av pilotsektionerna. IRL-kedja för nya medlemmar och nya arbetsplatsombud och skyddsombud, ny arbetsplatsombudsutbildning som skapar engagemang. Alla utbildningar görs om utifrån att skapa mer engagemang och delaktighet på arbetsplatsen och för att vi ska bli fler.

Grönmarkerad text = Åtgärdat
Blåmarkerad text = Pågår
Rödmarkerad text = Ej åtgärdat

Dagordningens punkt 29:2 – Delaktighet för förtroendevalda arbetsplatsombud

Motion O:9

Föredragande: Jenny Hammenstig

Motion O:9: att vi förtroendevalda arbetsplatsombud får bli mer delaktiga.

Beslut: Bifall

Resultat

Se svar under motionerna O:1-O:7.

Dagordningens punkt 29:3 – Detaljstyrning i företagsorganisationer

Motion O:10

Föredragande: Johan Ingelskog

Motion O:10: att Kommunal ger företagsorganisationerna frihet att tillsammans med ombudsmännen driva utvecklingen framåt utan detaljstyrning från förbundet.

Beslut: Bifall

Resultat

Ett omtag rörande företagsorganisationer pågår, företagsorganisationer ska byggas från och på arbetsplatsen.

Dagordningens punkt 29:4 – Facket på jobbet

Motion O:11

Föredragande: Jenny Hammenstig

Motion O:11: att facket hjälper medlemmar till en diskussion med arbetsledare.

Beslut: Bifall

Resultat

Se svar under motionerna O:1-O:7.

Dagordningens punkt 29:7 – Fler kommunalare i politiken

Motion O:14

Föredragande: Lena Nilsson

Motion O:14 andra att-satsen: att Kommunal ska genomföra en offentlig kampanj om vikten av att Kommunal har medlemmar på politiskt uppdrag.

Motion O:14 tredje att-satsen: att Kommunal tar fram en grund till en politikerutbildning som sedan kan utvecklas utefter behov på avdelningarna.

Beslut: Bifall

Resultat

Motion O:14 andra att-satsen

En del av denna kampanj är den facklig-politiska utbildningen som förbundet har tagit fram och som kommer att vara klar sommaren 2019. Den har som utgångspunkt att få fler kommunalare i politiken. I samband med utbildningen har vi tagit fram en film om kommunalare i riksdagen. Denna film är en del av utbildningsmaterialet men kan också användas vid andra typer av möten och träffar. Ett arbete kommer att påbörjas med att ta fram en facklig-politisk strategi och plan som kommer att belysa och hitta arbetsmetoder för att få fler kommunalare i politiken. I valet 2018 minskade vi antalet kommunalare i riksdagen medan vi i fullmäktigeförsamlingarna i landet ökade antalet kommunalare.

Motion O:14 tredje att-satsen

Förbundet har tagit fram en facklig-politisk utbildning som vänder sig till politiskt intresserade medlemmar. Den kommer att vara klar och finnas i Kommunals studieutbud sommaren 2019. Det är en tvådagarsutbildning som kan köras 1 + 1 dag alternativt som en sammanhängande utbildning. Inga förkunskaper behövs för att gå utbildningen.

Grönmarkerad text = Åtgärdat
Blåmarkerad text = Pågår
Rödmarkerad text = Ej åtgärdat

Dagordningens punkt 29:8 – Förtroendevaldas arbetsmiljö

Motionerna O:15, O:16 och O:17

Föredragande: Jenny Hammenstig

Motion O:15 första att-satsen: att förbundet verkar för att de förtroendevaldas arbetsmiljö/psykosociala arbetsmiljö förbättras.

Motion O:15 andra att-satsen: att förbundet verkar för att ta fram riktlinjer för hur arbetsmiljön ska se ut för de förtroendevalda.

Motion O:15 tredje att-satsen: att förbundet verkar för att ta fram verktyg till avdelningar och sektioner för vägledning i hur man ska hantera vår arbetsmiljö/psykosociala arbetsmiljö.

Motion O:16 första att-satsen: att förbundet verkar för att de förtroendevaldas arbetsmiljö/psykosociala arbetsmiljö förbättras.

Motion O:16 andra att-satsen: att förbundet verkar för att ta fram riktlinjer för hur arbetsmiljön ska se ut för de förtroendevalda.

Motion O:16 tredje att-satsen: att förbundet verkar för att ta fram verktyg till avdelningar och sektioner för vägledning i hur man ska hantera vår arbetsmiljö/psykosociala arbetsmiljö.

Motion O:17: att förbundet verkar för att den förtroendevaldas arbetsmiljö/psykosociala arbetsmiljö förbättras, ta fram riktlinjer för hur arbetsmiljön ska se ut för den förtroendevalde och ta fram verktyg till avdelningar och sektioner för vägledning i hur man ska hantera vår arbetsmiljö/psykosociala arbetsmiljö.

Beslut: Bifall

Resultat

En arbetsgrupp tillsatt av förbundsstyrelsen har arbetat fram riktlinjer och en handlingsplan för hur avdelningar och sektioner ska jobba med frågan. Beslut om verktyget fattades av förbundsstyrelsen i maj 2018.

Dagordningens punkt 29:18 – Ungdomsfrågor

Motion O:30

Föredragande: Juan Chacon

Motion O:30 första att-satsen: att formalisera demokratiska strukturer i form av en central ungdomskommitté.

Motion O:30 andra att-satsen: att adjungera en representant ur den centrala ungdomskommittén till förbundsstyrelsen.

Beslut: Bifall

Resultat

Förbundsstyrelsen har fattat beslut om en ungstrategi, och en central ungtkommitté är bildad både på central och på lokal nivå. En ledamot från den centrala ungtkommittén är adjungerad till förbundsstyrelsen.

P - Förbundsadministration och verksamhet

Dagordningens punkt 31:1 – Alkoholpolicy

Motion P:1

Föredragande: Olle Ingemarsson

Motion P:1 första att-satsen: att Kommunals företrädare inte låter sig bjudas på förtäring, alkohol eller andra gåvor i kontakter med arbetsgivareföreträdare.

Motion P:1 andra att-satsen: att Kommunal inför en alkoholfri representation både när det gäller interna aktiviteter som när vi har kontakt med arbetsgivare, undantag från denna policy äger förbundsstyrelsen och dessa undantag ska redovisas vid varje kongress.

Grönmarkerad text = Åtgärdat
Blåmarkerad text = Pågår
Rödmarkerad text = Ej åtgärdat

Beslut på motion P:1: Besvarad

Tilläggsyrkande till motion P:1: att det inte ska finnas något undantag från grundregeln i Kommunals alkoholpolicy.

Beslut på tilläggsyrkandet till motion P:1: Bifall

Resultat

Åtgärdat

Dagordningens punkt 31:2 – Antirök- och antisnuspolicy

Motion P:2

Föredragande: Olle Ingemarsson

Motion P:2 första att-satsen: att Kommunal verkar för en rökfri miljö.

Motion P:2 tredje att-satsen: att alla Kommunals lokaler görs rökfria.

Beslut: Bifall

Resultat

Åtgärdat

Dagordningens punkt 31:11 – Kollektivavtal på webben

Motion P:11

Föredragande: Tvärgrupp arbetsrätt

Motion P:11: att kollektivavtal finns tillgängliga på Kommunals webbsida.

Beslut: Bifall

Resultat

Åtgärdat

Dagordningens punkt 31:12 – Kommunalapp

Motion P:13

Föredragande: Joanna Andersson

Motion P:13: att Kommunal inför en app för smartphones där medlemmar lätt kan hitta svar på de vanligaste frågorna, kontaktuppgifter till sektioner, Kommunal Direkt och att även i SMS-form kunna ställa frågor.

Beslut på motion P:13: Besvarad

Tilläggsyrkande till motion P:13: att förbundsstyrelsen ska tillsätta en arbetsgrupp som ska utreda möjligheterna till en app utifrån medlemservice och arbetsplatsnära fackligt arbete samt att utveckla en Kommunalapp utifrån medlemmarnas behov och fokus.

Beslut på tilläggsyrkandet till motion P:13: Bifall

Resultat

Appen är under utveckling, en prototyp testades under mars månad 2019, produktion påbörjas under senare delen av våren 2019.

Dagordningens punkt 31:13 – Kommunals hemsida

Motion P:15

Föredragande: Joanna Andersson

Motion P:15: att Kommunal erbjuder en chattfunktion på sin hemsida.

Beslut: Bifall

Grönmarkerad text = Åtgärdat
Blåmarkerad text = Pågår
Rödmarkerad text = Ej åtgärdat

Resultat

En test av chattbotsfunktion genomfördes under februari/mars 2018. Resultatet sammanvägt med undersökningar av medlemsströmmar till kommunal.se, Medlemscenter och Kommunal Direkt visade att en chattbot i dagslägen inte adderar mervärde men är fortsatt under bevakning.

Dagordningens punkt 31:14 – Kommunikatörer

Motion P:17

Föredragande: Olle Ingemarsson

Motion P:17: att förbundet ger avdelningarna förutsättningar att anställa kommunikatörer.

Beslut: Bifall

Resultat

Personalenheten har vid upprepade tillfällen påmint lokalkontorscheferna om kongressbeslutet. Personalenheten har också varit behjälplig med olika former av stöd i samband med tillsättning av nya kommunikatörer.

Rapporter

Rapport från Översynsutredningen

Dagordningens punkt 28 – Förbundsstyrelsens utlåtande över Översynsutredningens rapport

Föredragande: Lena Andersson

Att-satser

- att godkänna rapporten och dess intentioner.
- att utveckla sektionens funktion som serviceorganisation.

Resultat

Se svar under motion A:56.

Att-sats

- att utveckla sektionsordförandeuppdraget med fokus på det demokratiska ledarskapet.

Resultat

Sektionsordförandeutbildningen är omgjord, körschema för utvecklingsarena om det demokratiska ledarskapet.

Att-sats

- att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att tillsätta en utredning som ser över de demokratiska nivåerna i Kommunal, för att värna medlemsinflytandet.

Resultat

Åtgärdat. Förslag är lämnat till stadgutredningen.

Att-sats

- att begreppet klubbar/arbetsplatsklubbar införs i stadgarna.

Resultat

Åtgärdat. Begreppet är infört i stadgarna.

Grönmarkerad text = Åtgärdat

Blåmarkerad text = Pågår

Rödmarkerad text = Ej åtgärdat

Att-sats

- att Kommunal stödjer utvecklandet av mötesplatser, även digitala, för medlemmar, potentiella medlemmar och förtroendevalda, inom och utanför organisationen.

Resultat

Det är ett ständigt pågående arbete. Att-satsen är beaktad i samband med framtagning av verksamhetsplan. Det finns ett flertal satsningar som levererar i linje med beslutet, till exempel app, digitala yrkesträffar, digitala medlemsutbildningar, utveckling av Mina sidor samt löpande arbete i sociala kanaler (Facebook, Instagram och Youtube).

Att-sats

- att på alla nivåer i Kommunal säkerställa att de förtroendevalda speglar medlemsstrukturen.

Resultat

Arbetet är påbörjat med att göra om valberedningsutbildning, instruktioner för valberedningen samt arbetet i Mångfaldsutredningen. Vi har undersökt hur det ser ut. Nu börjar arbetet i hela organisationen för att leva upp till målen. Utbildningen blev klar under våren 2019. En arbetsgrupp är tillsatt för att jobba med hur målen ska nås i organisationen.

Att-sats

- att avdelningen ska fördela den fackliga tiden i samråd med sektionen.

Resultat

Det hänger ihop med uppgifterna. Arbetet är påbörjat.

Att-satser

- att stödja medlemmars initiativ och nätverk, för att underlätta möjlighet att bli representerade i Kommunal.

Resultat

Den stora medlemsdialogen 2017 som ingick som en del i det förändringsarbete som påbörjades under år 2016.

- att utbilda i mångfaldsfrågor.

Resultat

Utbildning är framtagen.

Att-sats

- att tydligare direktiv ges till valberedningar inom alla nivåer när det gäller att säkerställa att mångfalden bland medlemmarna representeras i Kommunal.

Resultat

Förbundsstyrelsen har beslutat om valberedningsinstruktioner och valberedningsutbildningen ska vara klar under våren 2019.

Att-sats

- att lägga särskilt fokus på att öka mångfalden avseende medlemmar med utländsk bakgrund när de funktionella uppdragen och uppgifterna utses och fördelas.

Resultat

I samband med diskussion om att förändra uppdragsbeskrivningarna till uppgiftsbeskrivningar. Diskussion pågår även om hur de funktionella uppdragen ska utses

Att-sats

- att Kommunal har ett gemensamt förhållningssätt i både tal och skrift och att det går hand i hand med våra värderingar (rättvisa, jämlikhet, solidaritet, demokrati och alla människors lika värde).

Resultat

En ny kommunikationsplattform är framtagen med utgångspunkt i de undersökningar av medlemmar och medlemmars behov (undersökning som görs kontinuerligt). Att fler avdelningar i linje med kongressbeslut har valt att anställa kommunikatörer och att alla avdelningar har en representant i kommunikatörsnätverket bidrar till att säkerställa att Kommunal har ett gemensamt förhållningssätt i både tal och skrift och att det går hand i hand med våra värderingar.

Grönmarkerad text = Åtgärdat
Blåmarkerad text = Pågår
Rödmarkerad text = Ej åtgärdat

Mål att uppnå under kongressperioden

1. Vi har ett arbetsplatsnära fackligt arbete på medlemmarnas arbetsplatser.
2. Medlemmarna upplever att de genom sitt medlemskap i Kommunal har de verktyg och förutsättningar de behöver för inflytande på sina arbetsplatser och i Kommunal.
3. Fler medlemmar är aktiva i det fackliga arbetet utan att ha fackliga uppdrag.
4. Medlemmar upplever att de får kompetent råd och stöd från Kommunal.

Resultat

Mål 1-4, se svar under motion A:56.

5. Det finns olika former av medlemsinitierade nätverk, som Kommunal stöttar, inom exempelvis branscher och yrken.

Resultat

Vi bevakar aktuella nätverk, delvis genom omvärldsanalysarbete. Dessa nätverk övervägs som eventuella resurser/ samarbetspartners vid planering av kommunikation som rör just deras sakfråga.

6. Kommunal har minst 50 000 arbetsplatsombud/skyddsombud.

Resultat

Det är svårt att kunna nå målet. Drygt 4 000 nya ombud har rekryterats under kongressperioden. Hela organisationen måste jobba med frågan tillsammans med medlemmarna på arbetsplatserna i samband med värvning, medlemsutbildningar och andra aktiviteter på arbetsplatsen.

7. Det finns minst 1 500 aktiva arbetsplatsklubbar i Kommunal.

Resultat

Det är svårt att nå målet. Hela organisationen måste jobba med frågan tillsammans med medlemmarna på arbetsplatsen i samband med värvning, medlemsutbildningar och andra aktiviteter på arbetsplatsen.

8. Förbundsstyrelsens beslutande funktionella uppdrag bör spridas på flera förtroendevalda.
9. Det funktionella sektionsarbetet är mer inriktat på uppgifter än uppdrag.

Resultat

Nya uppgiftsbeskrivningar är påbörjade.

10. Sektionen har, genom avdelningens stödjande arbete, utvecklat ett coachande förhållningssätt när det gäller det arbetsplatsnära fackliga arbetet.

Resultat

Organisationsutvecklingsombudsmännen har fått utbildning i ett coachande förhållningssätt, se svar under motion A:56 fjärde att-satsen. Kört-schema för utvecklingsarena finns.

11. Kostnaderna för RFO-/RSO-verksamheten har minskat med hälften, totalt för Kommunal.

Resultat

Det är viktigt att avdelningarna har säkerställt att de berörda medlemmarna får facklig service innan halveringen. Två former av RFO-förhandlande och organiserande RFO. Organiserande RFO ska bygga arbetsplatsorganisationer och värva medlemmar. Detta för att kunna halvera RFO-kostnaderna.

12. Alla ledningsgrupper har en handlingsplan för ökad mångfald utifrån diskrimineringsgrunderna.

Resultat

En arbetsgrupp är tillsatt för att arbeta vidare med mångfaldsplanen. När det arbetet är klart ska en handlingsplan för ökad mångfald tas fram i ledningsgrupperna.

13. På alla nivåer i Kommunal arbetar vi strategiskt med rekrytering av förtroendevalda med utländsk bakgrund, med särskilt fokus på medlemmar från länder utanför Europa.

Resultat

Arbetet är påbörjat med valberedningsutbildning, instruktioner för valberedningen samt arbetet i Mångfaldsutredningen.

Grönmarkerad text = Åtgärdat

Blåmarkerad text = Pågår

Rödmarkerad text = Ej åtgärdat

14. Medlemmarna har ett ökat förtroende för Kommunal.

Förtroendet ökar men i långsamt takt. Stora satsningar behövs för att bygga en hållbar medlemsutveckling. Kantar SIFO:s årliga mätning gjordes i mars 2019 och nya resultat presenterades i april 2019.

15. Kommunals anseende bland medlemmarna har ökat.

Resultat

Kommunals anseende ökar i långsam takt. Vi är fortfarande sämst i vår kategori (organisationer, civilsamhället). Kantar SIFO:s årliga mätning gjordes i mars 2019 och nya resultat presenteras i maj 2019.

Justering i text

Justering av text i tredje stycket i översynsutredningens rapport när det gäller regionala fackliga ombud (RFO).

Resultat

Åtgärdat

Rapport från Stadgeutredningen

Dagordningens punkt 13 – Förbundsstyrelsens utlåtande och förslag till förändringar i förbundets stadgar samt förbundsstyrelsens utlåtande över Stadgeutredningens rapport

Föredragande: Lena Andersson

Att-satser

- att godkänna föreliggande rapport från stadgeutredningen med förslag till stadgeändringar och motiveringar att gälla från och med kongressen 2016.
- att § 4 Inträde och medlemskap, mom 4 Tillfälligt medlemskap, gäller från och med den 1 januari 2017.
- att § 4 Inträde och medlemskap, mom 4, Tillfälligt medlemskap, att medlemskapet avslutas per automatik om inte medlemmen själv tagit ett aktivt beslut om att söka ordinarie inträde.
- att rekommendera den nya förbundsstyrelsen att snarast tillsätta en ny stadgeutredning som får i uppdrag att utreda stadgarnas ändamålsenlighet inklusive en juridisk översyn som föreläggs kongressen 2019 med avstämningar vid de två kommande förbundsmötena.
- att kommande stadgeutredning ska utreda avdelningskassörernas roll till 2019 års kongress.
- att kommande stadgeutredning ska utvärdera antalet ledamöter i förbundsledningen samt huruvida förbundsledningen ska ingå i förbundsstyrelsen till 2019 års kongress.
- att kommande stadgeutredning ska utreda om förbundsledningen ska kunna inneha uppdraget under hela mandatperioden med iakttagande av gällande pensionsålder.
- att kommande stadgeutredning ska utreda valberedningens arbetssätt samt att förbundsstyrelsen ska ta fram instruktioner inför valberedningens arbete inför 2019 års kongress.
- att begreppet *klubbar/arbetsplatsklubbar* införs i stadgarna.
- Stadgeutredningen anser att lättlästa tillämpningsanvisningar till stadgarna ska finnas som säkerställer att stadgarna tillämpas likvärdigt i hela organisationen och bidrar till ett Kommunal. Förbundsstyrelsen fattar beslut om tillämpningsanvisningarna.
- Handlingsplan för revisorerna utifrån instruktionerna för förtroendevalda revisorer på förbundskontoret och i Kommunal avdelningar.

Resultat

Åtgärdat

Grönmarkerad text = Åtgärdat
Blåmarkerad text = Pågår
Rödmarkerad text = Ej åtgärdat

Rapport från Jämställdhetspolitiska utredningen

Dagordningens punkt 24 – Förbundsstyrelsens utlåtande över Jämställdhetspolitiska utredningens rapport

Föredragande: Anna Werkelin Ahlin

Kommunals krav

Mål 1 Försörja sig hela tiden

- Jämställda löner - Höj kvinnodominerade yrkens löner och status.

Resultat

USK-satsning.

- Offentliga sektorn ska vara ett föredöme när det kommer till jämställda löner.

Resultat

Åtgärdat

- Tillsvidareanställningar på heltid utan delade turer ska vara norm.

Resultat

Heltid som norm.

- En bättre arbetsmiljö för kvinnors hälsa genom hela arbetslivet.

Resultat

Arbetsmiljöstrategi. Rapporten *Personal som stannar*. Artiklar och bloggar om arbetsmiljö.

- Vidga människors valmöjligheter.
- Bygg ut, höj kvaliteten och bryt könsmonster inom yrkesutbildningen.
- Livslångt lärande.

Resultat

Rapporten *Rätt utbildning*.

- En jämställd sjukförsäkring.

Resultat

Opinionsbildning, motion till riksdagen.

- En jämställd arbetslöshetsförsäkring.

Resultat

75-dagarsregeln, motion till riksdagen.

- En jämställd pensionsförsäkring.

Resultat

"Efter sista löneutbetalningen". Artiklar om pension.

- En jämställd föräldraförsäkring.

Resultat

Blogg och seminarium.

- Föräldravänliga arbetsplatser.

Resultat

Blogg och intervju i Dagens Nyheter.

- Stärkta resurser, ökad bemanning och ny styrning i välfärden.

Resultat

Ingår i samtliga aktiviteter.

Grönmarkerad text = Åtgärdat

Blåmarkerad text = Pågår

Rödmarkerad text = Ej åtgärdat

Mål 2 Kombinera jobb och omsorgsansvar

- Barnomsorg och fritidsverksamhet när föräldrarna arbetar, alla dygnets timmar.

Resultat

Blogg samt opinionsbildning via LO.

- En väl utbyggd äldreomsorg.

Resultat

Åtgärdat

- Jämställd samhällsplanering och tillgänglig kollektivtrafik.

Resultat

Ej åtgärdat

Mål 3 Arbetsplats fri från sexism, hot och våld

- Rätten till trygg arbetsplats fri från sexism, hot och våld.

Resultat

Metoo, hot & våld i Almedalen och kvalitetsmässan. Utredare Maria Ahlsten intervjuad i KA. Skyddsombudsuppvaktning.

- Stärk migrantarbetares ställning på arbetsmarknaden.

Resultat

Opinionsbildning kring bärplockare.

Mål 4 Jämställd makt över arbetet och i fackföreningsrörelsen

- Kommunals representanter ska spegla medlemskåren.

Resultat

Mångfaldsutredningen.

- En processinriktad utbildning för ökad jämställdhet och jämlikhet.

Resultat

Värdegrunds- och förändringsledarutbildning.

Att-sats

- Att godkänna jämställdhetspolitiska utredningens rapport.

Resultat

Åtgärdat

Grönmarkerad text = Åtgärdat
Blåmarkerad text = Pågår
Rödmarkerad text = Ej åtgärdat

Välfärdspolitiska prioriteringar

Dagordningens punkt 23 – Förbundsstyrelsens förslag till prioriteringar för en trovärdig välfärds politik

Föredragande: Torbjörn Dalin

Förbundsstyrelsens förslag till välfärdsrioriteringar

- En ökad andel av BNP bör styras till välfärdens verksamheter i kommunsektorn.
- Ökade behov kräver en ökning av skatteuttaget.
- Statsbidragen bör öka och vara generella.
- Det behövs ett nytt utjämningsystem eller strukturella reformer, sannolikt båda, för att hantera den ojämna befolkningsstrukturen.
- Invandringen ger en mer fördelaktig befolkningssammansättning men för att utfallet ska bli positivt krävs satsningar på såväl reguljär utbildning som arbetsmarknadsutbildning vilket är en statlig uppgift.
- För att klara de kommande behoven av personal i välfärden och för att upprätthålla kvaliteten ska staten satsa på vuxenutbildning med fördelaktig studiefinansiering.
- Kvaliteten i välfärden handlar om bemanning med goda villkor - fasta anställningar, heltider och utbildad personal.
- Nya styrformer krävs för att stärka Kommunals professioner i allt från äldreomsorgen, sjukvården till busstrafiken.
- Ett ökat politiskt ansvarstagande som bygger på att välfärden ska vara gemensamt finansierad och gemensamt styrd samt att verka för att non-profitprincip ska vara rådande inom vård, skola och omsorg.
- För ett mer jämlikt samhälle måste förbättringar i sjukförsäkringen ske vad gäller karensavdrag, karensdag och rehabilitering.
- Arbetslöshetsförsäkringen ska ge inkomstrygghet och samtidigt understödja omställning för den som drabbas av arbetslöshet.
- Kongressens beslut om ändringar i det av förbundsstyrelsen föreslagna förslag till välfärdsrioriteringar:
- Tillföring av text i femte stycket på sidan 3: "Full sysselsättning med goda villkor innebär bättre förutsättning för en generös, offentlig välfärd."
- Tillföring av text i sista stycket på sidan 6: "Åtgärderna ska inte leda till undanträngning av reguljära jobb och innefatta ekonomisk ersättning så att en arbetstid ordinarie personal använder för handledning kan ersättas."
- Tillföring av text under punkt 1 på sidan 16: "Personalen måste ha tillräcklig med tid och det måste finnas förutsättningar för kontinuitet och flexibilitet för att kunna utföra arbetsuppgiften."
- Tillföring av text under punkt 2 på sidan 16: "Det kräver att de folkvalda politikerna ges möjlighet att ta större ansvar för välfärden genom större befogenheter i upphandlingar och beslutande kring etableringar av de verksamheter som vi gemensamt finansierar."
- att godkänna rapporten *Välfärdspolitiska prioriteringar*.
- Godkänd med ändringar enligt beslut av kongressen

Resultat

Godkänt med ändringar enligt beslut av kongressen.

Grönmarkerad text = Åtgärdat
Blåmarkerad text = Pågår
Rödmarkerad text = Ej åtgärdat

Rapport från Resereglementsutredningen

Dagordningens punkt 30 – Förbundsstyrelsens utlåtande över Resereglementsutredningens rapport

Föredragande: Niklas Rengen

Att-sats

- Att godkänna Resereglementsutredningens rapport

Resultat

Åtgärdat

Utveckla metoder för riskbedömningar samt uppföljning och kontroll av gällande beslut och riktlinjer

Föredragande: Niklas Rengen

Att-sats

- Att godkänna förslaget. Förbundsstyrelsen får i uppdrag att utveckla metoder för att genomföra riskbedömningar samt uppföljning och kontroll av gällande beslut och riktlinjer tillämpas i hela förbundet

Resultat

Förbundsstyrelsen genomförde en workshop, riskanalys, i februari 2017 vilken har följts upp och redovisats för förbundsstyrelsen i mars 2019. I december 2018 tillsattes tjänsten som internkontrollansvarig på förbundskontoret. Arbetet med att bland annat inventera och strukturera policies och andra styrande dokument pågår. Riskbedömning, uppföljning och kontroll ska vara ett fortlöpande pågående arbete.

Kommunal.

