

Kommunal.

Förhållningssätt och checklista till förtroendevalda och anställda som håller i Kommunals aktiviteter för att förebygga att sexuella trakasserier eller kränkningar sker eller om det inträffar i samband med aktiviteter anordnade av Kommunal eller annan organisation, där hen representerar Kommunal

Kommunal är en organisation som står för allas lika värde, jämställdhet och feminism. Det innebär nolltolerans mot trakasserier av alla slag. Kommunals alla aktiviteter ska kännetecknas av respekt och insikt om alla människors lika värde, jämställdhet och feminism. Kränkande särbehandling får inte förekomma inom Kommunals verksamheter.

Förebyggande och tidiga insatser har betydelse

Den som har utsatts för exempelvis sexuella trakasserier och kränkande särbehandling ska alltid snabbt få den hjälp och det stöd som krävs.

Var och en har ett ansvar att agera när vi ser att någon annans värdighet blir kränkt. Men det är den som är ansvarig för aktiviteten som har det yttersta ansvaret för att reda ut situationer där någon upplever sig ha blivit utsatt.

Om tecken på att trakasserier eller kränkande särbehandling förekommer vid någon aktivitet inom Kommunal eller i annan organisation där kommunalare deltar är det viktigt att berörd lokalkontorschef eller berörd enhetschef snabbt får reda på vad som inträffat så att lämpliga åtgärder kan vidtas.

Vad ska du som ansvarig för aktiviteten tänka på?

- ✓ Inled aktiviteten med information om hur vi uppträder och förhåller oss till varandra inom Kommunal. Var tydlig med att det råder nolltolerans mot trakasserier och kränkande särbehandling.
- ✓ Uppmana deltagarna att vara observanta och lägga sig i/påpeka att det inte är okej, om de upplever att någon blir trakasserad eller kränkt.
- ✓ Uppmana deltagarna att direkt informera den som är ansvarig för aktiviteten om det är någon som upplever sig trakasserad eller kränkt.
- ✓ Informera om att Kommunal, enligt ny alkoholpolicy, aldrig bjuder på alkohol för medlemmarnas pengar.
- ✓ Föregå med gott exempel om du är kursledare, genom att helt låta bli att dricka alkohol.
- ✓ Påtala att det är arbetsdagar, att deltagare som för egna pengar tänker konsumera alkohol förväntas begränsa intaget utifrån det.

Om någon upplever sig trakasserad eller kränkt

- ✓ Vänta inte, ta itu med situationen på en gång.
- ✓ Kontakta den närmsta chefen eller den som har övergripande ansvar för aktiviteten. Vi agerar omedelbart och beslutar om hur man på bästa sätt hjälper den person som blivit utsatt och hur man bäst på plats kommer åt problemet.
- ✓ Prata först med den person som upplever sig ha blivit kränkt. Ta alltid hens upplevelse på allvar, var saklig och objektiv. Anteckna vad som sagts och hur ni kommer att gå vidare. Kontrollera att ni är överens om vad som sagts.

Kommunal.

- ✓ Skapa dig en egen bild av situationen genom att tala med var och en av de personer som är inblandade. Behåll en saklig och objektiv ställning och anteckna händelseförloppet.
- ✓ Diskutera alternativ för fortsatt process med den person som utsatts för kränkningarna och beskriv vilka personer och instanser som kan hjälpa till att lösa situationen. Om det finns fog, tveka inte att polisanmäla.
- ✓ Erbjud i samråd med närmsta chef det stöd som det finns behov av. Tydliggör för den drabbade vilka insatser som kommer att vidtas.
- ✓ Berörd chef har ansvar för att följa upp ärendet. Chefen har det yttersta ansvaret även om hjälp tas av utomstående expertis. Släpp inte kontakten med de personer som är inblandade förrän händelsen är utredd och känns avklarad.

Om någon upplever sig trakasserad eller kränkt som deltagare i annan organisations aktivitet

- ✓ Om händelsen skett i annan organisation där kommunalare är inblandade ska vi agera och stödja våra företrädare omedelbart efter att vi har fått kännedom om det. Kanslichefen beslutar om vem och hur.
- ✓ Kontakta ansvarig för aktiviteten och skapa dig en bild av vad som hänt.
- ✓ Åk ut på plats för att stödja de som blivit utsatta.
- ✓ Fundera på vilka åtgärder som behöver vidtas, exempelvis kontakt med den organisation som ansvarar för aktiviteten. Om det finns fog, tveka inte att polisanmäla.

”Förövaren”

- ✓ Den som gör sig skyldig till trakasserier eller kränkande särbehandling ska omedelbart skickas hem, och det ska utredas huruvida personen ska fräntas sitt uppdrag.
- ✓ Om förövaren är anställd inom Kommunal ska denne omedelbart skickas hem, och utredas utifrån arbetsrättsliga åtgärder.
- ✓ Om förövaren kommer från ett annat förbund; informera dem om vad som hänt.
- ✓ Begär att ni vill ha uppföljning vad de tänker göra.