

Kommunal.



Uppföljning av bifallna motioner och rapporter från 2019 års kongress



**FÖRBUNDSMÖTE
2020**

Grönmarkerad text = Åtgärdat
Blåmarkerad text = Pågår
Rödmarkerad text = Ej åtgärdat

Dnr a16-0351

Uppföljning av beslut på 2019 års kongress

Motioner

A - Stadgefrågor

Motioner	Motionstitel	Att-satser	Åtgärdat	Pågår	Ej åtgärdat	Handläggare
A:10_1	Retroaktiv justering av medlemsavgiften	att man kan räkna tillbaka en reducerad medlemsavgift i sex månader om man har varit sjuk och har läkarintyg.	X			Annelie Björkdahl
A:40_1	Mandatperiod för förtroendevalda	att man inför ett års mandat för ersättare i avdelningsstyrelsen.	X			Åke Lundström
A:40_2	Mandatperiod för förtroendevalda	att skrivningen om personliga ersättare i avdelningsstyrelsens tas bort.	X			Åke Lundström
A:57_1	Valberedningens förslag	att ny text i stadgarna blir: "§ 21 Mom 12 Valberedning, stycke 1, Förbundsmötet väljer året före kongress en valberedning. Valet ska ske via personval och nomineringar till valberedningen ska skickas in till förbundsstyrelsen av förbundsmötets ombud senast fyra månader innan årsmötet. Förbundsstyrelsens förslag till ledamöter i valberedningen och övriga nomineringar ska sändas till ombuden senast tre veckor före förbundsmötet."	X			Juan Chacon
A:57_2	Valberedningens förslag	att liknande formuleringar även bör ändras för att anpassas till avdelningsnivå där representantskapsombuden nominerar valberedningsledamöter till avdelningsstyrelsen samt på sektionnivå där medlemmarna nominerar valberedningsledamöter till sektionstyrelsen eller på sektionens nomineringsmöte.	X			Juan Chacon
Motioner	Motionstitel	Att-satser	Åtgärdat	Pågår	Ej åtgärdat	Handläggare
A:62	Revisorssuppleanter	att man stryker ordet "varaktigt" i sista meningen, första stycket i stadgarna § 23 Mom 9.	X			Lena Andersson
A:63_4	Arvoden	att alla behandlas lika, allas lika värde.	X			Lars Randerz
A:67	Avdelningens representantskap	att avdelningens höstmöte fastställer tid för ordinarie sammanträden under det följande kalenderåret.	X			Juan Chacon

B - Stadgefrågor

Motioner	Motionstitel	Att-satser	Åtgärdat	Pågår	Ej åtgärdat	Handläggare
B:7_1	Individuell lön	att det tillsätts en utredning om individuell lönesättning.		X		Lena Byström
B:7_2	Individuell lön	att förbundsstyrelsen får i uppgift att utforma frågeställningen till utredarna för att kunna säkerställa att utredningen tar upp de frågor som behövs för att få en så komplett utredning som möjligt.		X		Lena Byström
B:7_3	Individuell lön	att ge utredarna i uppgift att komma med slutsatser hur Kommunal skulle kunna förhålla sig till/förändra/förbättra individuell lönesättning som kan tas upp för beslut vid nästa kongress.		X		Lena Byström
B:17_1	Individuell lön	att Kommunal utreder vad medlemmarna tycker om den nuvarande lönepolitiken.		X		Lena Byström
B:17_1	Individuell lön	Bifall med tillägg till motion B:17 första att-satsen, efter <i>avtalsrörelsen 2020</i> .		X		Lena Byström
B:19_1	Medverkan vid lönesättning	att de fackliga på varje arbetsplats ska medverka för deras arbetsplats.		X		Lena Byström
B:19_2	Medverkan vid lönesättning	att Kommunal ger medlemmarna mer närmre tillträde i lönesättningarna.		X		Lena Byström
B:21_1	Tillsvidareanställning som norm	att normen för alla Kommunals kollektivavtal ska vara tillsvidareanställning.		X		Margaretha Johansson
B:23_1	Anställningsform	att Kommunal röstar för att slopa allmän visstid.		X		Lars Fischer
B:23_2	Anställningsform	att Kommunal verkar för trygga anställningar.		X		Lars Fischer
B:24	Anställningsform	att Kommunal verkar för att anställningsformen allmän visstidsanställning tas bort.		X		Lars Fischer
Motioner	Motionstitel	Att-satser	Åtgärdat	Pågår	Ej åtgärdat	Handläggare
B:25	Anställningsform	att Kommunal verkar för att avskaffa AVA-anställningarna.		X		Lars Fischer

Motioner	Motionstitel	Att-satser	Åtgärdat	Pågär	Ej åtgärdat	Handläggare
B:26	Anställningsform	att Kommunal verkar för att anställningsformen AVA-tjänst tas bort.		X		Lars Fischer
B:27_2	SMS-anställningar	att fler ska erbjudas en fast tjänst.		X		Annica Jansson
B:27_3	SMS-anställningar	att språkutveckling och yrkesutbildning ska erbjudas till de vikarier som är i behov av detta.		X		Annica Jansson
B:29_3	Lagen om anställningsskydd	att Kommunal går samman med andra fackförbund för att stärka arbetsrätten och täppa till kryphålen i LAS, visa upp fallbeskrivningar för regering och riksdag.		X		Lars Fischer
B:30	Lagen om anställningsskydd	att Kommunal ser över LAS, skärp reglerna till en tryggare anställningsform eller provanställning.		X		Lars Fischer
B:31_1	Månadslön som norm	att normen för samtliga Kommunals kollektivavtal ska vara månadslön.		X		Margaretha Johansson
B:39_1	Rastmöjlighet för bussförare	att Kommunal driver frågan om att pausrytmen för förare ska ingå i den normala planeringen av kollektivtrafik.		X		Mario Gavran
B:39_2	Rastmöjlighet för bussförare	att Kommunal driver frågan nationellt och lokalt med politiker i kollektivtrafikmyndigheter och länsbolag.		X		Mario Gavran

C - Arbetstidsfrågor

Motioner	Motionstitel	Att-satser	Åtgärdat	Pågär	Ej åtgärdat	Handläggare
C:62_2	Arbetstidsförkortning	att orka arbeta heltid på natten.		X		Lena Byström
C:62_3	Arbetstidsförkortning	att orka arbeta kvar i äldreomsorgen.		X		Lena Byström
C:62_4	Arbetstidsförkortning	att orka ha ett privatliv mellan arbetspassen.		X		Lena Byström
C:67_1	Förändring av arbetstidslagen	att Kommunal verkar för att arbetstidslagen ändras tillbaka till den skrivning som fanns före ändringen 2011.			X	Malin Sjunnebo
C:67_2	Förändring av arbetstidslagen	att Kommunal verkar för att påverka fackligt-politiskt att ändringen görs enligt motionens anda.			X	Malin Sjunnebo
C:78_2	Planeringstid för barnskötare	att barnskötarna ges tid till planering utifrån Läroplanen.		X		Annica Jansson
Motioner	Motionstitel	Att-satser	Åtgärdat	Pågär	Ej åtgärdat	Handläggare
C:79	Planeringstid för barnskötare	att barnskötarna bör få lika mycket planeringstid som förskolelärare.		X		Annica Jansson

D - Pensionsfrågor

Motioner	Motionstitel	Att-satser	Åtgärdat	Pågär	Ej åtgärdat	Handläggare
D:2	Avtalspension/ premiebefrielse	att Kommunal arbetar för att höja avsättningen till tjänstepensionen i avtalen KAP-KL och AKAP-KL.		X		Inger Hjärtström
D:3	Avtalspension/ premiebefrielse	att Kommunal verkar för att öka tjänstepensionernas avsättning i alla kollektivavtalsförhandlingar framöver.		X		Inger Hjärtström

E - Arbetsmiljöfrågor

Motioner	Motionstitel	Att-satser	Åtgärdat	Pågär	Ej åtgärdat	Handläggare
E:2_1	Arbetskläder/ skyddskläder	att Kommunal driver frågan om gratis arbetsskor med arbetsgivaren.		X		Ann Georgsson
E:11	Arbetskläder/ skyddskläder	att vi ska få arbetskläder från arbetsgivaren.		X		Ann Georgsson
E:29	Arbetskläder/ skyddskläder	att Kommunal verkar för att barnskötarna ska få arbetsskor.		X		Ann Georgsson
E:36	Arbetskläder/ skyddskläder	att Kommunal jobbar för att arbetsgivaren utrustar arbetstagarna med arbetsskor.		X		Ann Georgsson
E:38_1	Arbetskläder/ skyddskläder	att Kommunal verkar för att arbetsgivaren tillhandahåller arbetsskor för sina anställda.		X		Ann Georgsson
E:38_2	Arbetskläder/ skyddskläder	att Kommunal verkar för att kostnaden för arbetsskor betalas av arbetsgivaren.		X		Ann Georgsson
E:41_2	Arbetskläder/ skyddskläder	att Kommunal ska driva på att arbetsgivaren ska stå för kostnaden av arbetsskor inom vård och omsorg.		X		Ann Georgsson
E:54	Mindre barngrupper i förskolan	att barngrupperna i förskolan måste bli mindre.		X		Annica Jansson
Motioner	Motionstitel	Att-satser	Åtgärdat	Pågär	Ej åtgärdat	Handläggare
E:55_1	Ensamarbete i samband med tvångsåtgärder	att Kommunal verkar för att i enlighet med Arbetarskyddsstyrelsen (AFS 1982:3) Ensamarbete, betraktar arbetsuppgiften psykiatrisk extravak på somatisk vårdavdelning som ensamarbete, om den utförs av ensamarbetande psykiatrisk personal.		X		Peter Larsson

Motioner	Motionstitel	Att-satser	Åtgärdat	Pågär	Ej åtgärdat	Handläggare
E:55_2	Ensamarbete i samband med tvångsåtgärder	att Kommunal verkar för i enlighet med (AFS 1982:3) Ensamarbete, att arbetsuppgiften med psykiatrisk extravak alltid ska bemannas med två personal från psykiatrin, om arbetsgivaren inte kan säkerställa arbetsmiljön i enlighet med AFS 1993:2 Vård och hot i arbetsmiljön.		X		Peter Larsson
E:57	Arbetsmiljö för idrottsplatsarbetare	att det ska bli bättre arbetsmiljö på arbetsplatser.		X		Maria Hansson
E:58	Barnskötarnas arbetsmiljö	att arbeta för en bättre arbetsmiljö.		X		Annica Jansson
E:59_2	Förebygga buller	att Kommunal ska verka för att arbetsgivare vid ny- och ombyggnation arbetar mer med ljudvolymen.		X		Annica Jansson
E:60_1	Förebygga buller och vibrationer i busstrafiken	att buller/vibrationsnivåer mäts regelbundet, ca tre ggr per år varav två vintertid, samt att en rekommendation tas fram för vad som är acceptabelt, en förare bör inte utsättas mer än motsvarande industri/byggarbetare till exempel.		X		Mario Gavran
E:64	Visering inom kollektivtrafiken	att Kommunal verkar för att visering inom kollektivtrafiken ska upphöra.		X		Eva-Marie Larsson
E:70_1	Hälsoundersökning	att vi ska ha tillgång till hälsoundersökning.		X		Ann Georgsson
E:72_3	Hälsoundersökning	att hälsokontrollerna bekostas av arbetsgivaren.		X		Ann Georgsson
E:73_2	Hälsoundersökning	att Kommunal ska verka för personalens trygghet.		X		Ann Georgsson
E:74	Hälsoundersökning	att arbetsgivaren ska erbjuda personal i vård och omsorg och barn- och förskola kontinuerliga hälsokontroller.		X		Ann Georgsson
E:77	Personliga uppgifter vid polisanmälan	Tilläggsyrkande till motion E:77 om att tillsätta en utredning			X	Peter Larsson

G - Yrkesutbildningsfrågor

Motioner	Motionstitel	Att-satser	Åtgärdat	Pågär	Ej åtgärdat	Handläggare
G:5_1	Legitimation för undersköterskor	att undersköterskan blir legitimerad.		X		Ann Georgsson
G:5_2	Legitimation för undersköterskor	att vårdkvaliteten höjs.		X		Ann Georgsson
G:5_3	Legitimation för undersköterskor	att lönerna höjs.		X		Ann Georgsson
G:5_4	Legitimation för undersköterskor	att det ska visa sig vara värt att utbilda sig.		X		Ann Georgsson
G:6_1	Legitimation för undersköterskor	att undersköterska blir ett skyddat namn med legitimation.		X		Ann Georgsson
G:6_2	Legitimation för undersköterskor	att undersköterskor även har fomell kompetens.		X		Ann Georgsson
G:6_3	Legitimation för undersköterskor	att inom utbildningen ska det finnas samma krav för hela Sverige.		X		Ann Georgsson
G:7	Likvärdig omvärdnadsutbildning	att Kommunal ska arbeta för att utbildningen i landet ska vara likvärdig.		X		Ann Georgsson
G:9_1	Specialiserade yrkesutbildningar	att Kommunal är med och plockar fram ett underlag i syfte att säkerställa anställningsbarheten för de yrkeskategorier som Kommunal organiserar.			X	Ann Georgsson
G:9_2	Specialiserade yrkesutbildningar	att Kommunal driver på om specialistutbildningar för Kommunals yrkeskategorier.		X		Ann Georgsson
G:10_1	Specialkompetens inom skola och förskola	att Kommunal påverkar så att all personal som arbetar med barn kontinuerligt och obligatoriskt får utbildningar inom områdena "Barn med särskilda behov" samt "Barn med olika diagnoser".		X		Annica Jansson
G:10_2	Specialkompetens inom skola och förskola	att Kommunal påverkar så att det snabbt sätts in ytterligare extra fördjupade utbildningar när behov uppstår, förutom den grundläggande utbildningen.		X		Annica Jansson
Motioner	Motionstitel	Att-satser	Åtgärdat	Pågär	Ej åtgärdat	Handläggare
G:10	Specialkompetens inom skola och förskola	Tilläggsyrkande till motion G:10, att även elevassistenter inom förskola och skola ska få en kontinuerlig och obligatorisk utbildning.		X		Annica Jansson
G:11_1	Statusen för lokalvårdare	att få bättre status inom lokalvården.		X		Lars Fischer
G:11_2	Statusen för lokalvårdare	att Kommunal verkar för högre löner och bättre arbetsvillkor inom lokalvård.		X		Lars Fischer
G:12_1	Statusen för lokalvårdare	att få bättre status inom lokalvården.		X		Lars Fischer
G:12_2	Statusen för lokalvårdare	att Kommunal verkar för att höja löner samt bättre arbetsvillkor inom lokalvård.		X		Lars Fischer
G:13_1	Statusen för lokalvårdare	att vi inom lokalvård höjer vår status.		X		Lars Fischer
G:13_2	Statusen för lokalvårdare	att Kommunal verkar för högre löner och bättre villkor.		X		Lars Fischer

Motioner	Motionstitel	Att-satser	Åtgärdat	Pågär	Ej åtgärdat	Handläggare
G:14	Statusen för yrken inom vård- och omsorgssektorn	att Kommunal jobbar för att få högre status inom vårddyren.		X		Ann Georgsson
G:15_1	Statusen för yrken inom vård- och omsorgssektorn	att Kommunal verkar för att höja statusen i vårddyret.		X		Ann Georgsson
G:16_1	Personal och bemanning i köken	att Kommunal bör verka för att uppmärksamma yrket kock inom den offentliga verksamheten för att öka intresset och statusen för yrket.		X		Annica Jansson
G:16_2	Personal och bemanning i köken	att Kommunal ska verka för en utökad bemanning i de offentliga köken för att minska stress, öka kvaliteten och intresset för yrket.		X		Annica Jansson
G:17_1	Kompetensutveckling för kökspersonal	att Kommunal jobbar för att höja statusen genom verkan för bra utbildningar inom skolkök.		X		Annica Jansson
G:17_2	Kompetensutveckling för kökspersonal	att höja lönerna för att bli ett attraktivt yrke.		X		Annica Jansson
G:17_3	Kompetensutveckling för kökspersonal	att Kommunal synliggör våra yrken inom skolkök.		X		Annica Jansson

H - Försäkringsfrågor

Motioner	Motionstitel	Att-satser	Åtgärdat	Pågär	Ej åtgärdat	Handläggare
H:2	Arbetskadeförsäkringen	att Kommunal ska verka för att fler arbetsskadeanmälningar bedöms som arbetsskada.		X		Inger Hjærtström
H:3_1	Förbättring av Inkomst- och sjukförsäkringen	att Kommunal ska verka för att de olika myndigheterna tar ett större ansvar och hanterar frågorna gemensamt, så att ingen medlem faller mellan stolarna.		X		Inger Hjærtström
H:3_2	Förbättring av Inkomst- och sjukförsäkringen	att Kommunal verkar för att de olika myndigheterna samverkar bättre och gör en överlämning av ärendet.		X		Inger Hjærtström
H:3_3	Förbättring av Inkomst- och sjukförsäkringen	att Kommunal verkar för att medlemmar inte tappar sin SGI så fort som man kan göra nu.		X		Inger Hjærtström

I - Arbetslöshetsförsäkringsfrågor

Motioner	Motionstitel	Att-satser	Åtgärdat	Pågär	Ej åtgärdat	Handläggare
I:1_1	Karensdag vid ofrivillig arbetslöshet	att Kommunal ska verka för att ta bort karensdagarna vid ofrivillig arbetslöshet.		X		Mikael Lundberg
I:2_1	Taket i arbetslöshetsförsäkringen	att Kommunal arbetar politiskt för att ta bort dag 7 av 16 arbetslöshetsförsäkringen höjs.		X		Mikael Lundberg
I:2_2	Taket i arbetslöshetsförsäkringen	att Kommunal arbetar politiskt för att "golvet" (lägsta ersättningsnivån) höjs i arbetslöshetsförsäkringen.		X		Mikael Lundberg

K - Samhällesekonomiska och allmänpolitiska frågor

Motioner	Motionstitel	Att-satser	Åtgärdat	Pågär	Ej åtgärdat	Handläggare
K:1	Karensdagen	att karensdagen tas bort vid smitta av Calici.		X		Yeshi Wondmeneh
K:2	Karensdagen	att förskolepersonal slipper karensdag.		X		Yeshi Wondmeneh
K:3	Karensdagen	att karensdagen tas bort för alla yrkesgrupper.		X		Yeshi Wondmeneh
K:4	Karensdagen	att vi slipper karensdagen.		X		Yeshi Wondmeneh
K:5	Karensdagen	att Kommunal jobbar för att avskaffa karensdagen.		X		Yeshi Wondmeneh
K:6	Karensdagen	att Kommunal tar bort karensdagen vid sjukskrivning när det är smitta på arbetsplatsen som orsakat sjukfrånvaron.		X		Yeshi Wondmeneh
Motioner	Motionstitel	Att-satser	Åtgärdat	Pågär	Ej åtgärdat	Handläggare
K:7	Karensdagen	att slippa få en karensdag.		X		Yeshi Wondmeneh
K:8	Karensdagen	att karensdagen avskaffas vid påvisad smitta såsom vinterkräksjuka på arbetsplats.		X		Yeshi Wondmeneh
K:9	Karensdagen	att vi slipper karensdagen.		X		Yeshi Wondmeneh
K:10	Karensdagen	att karensdagen tas bort vid vinterkräksjuka för vårdpersonal.		X		Yeshi Wondmeneh
K:11	Karensdagen	att ta bort karensdagen, så kanske fler håller sig hemma, färre blir smittade.		X		Yeshi Wondmeneh
K:12	Karensdagen	att Kommunal ska arbeta för att karensdagen/karensavdraget försvinner och att 80 procent sjuklön ska gälla redan från dag 1.		X		Yeshi Wondmeneh
K:13_1	Karensdagen	att karensdagen tas bort och att sjuklön utgår från första dagen.		X		Yeshi Wondmeneh
K:15	Karensdagen	att Kommunal jobbar för att man ska slippa karensdag om man smittas av luftburen smitta om den finns konstaterad på arbetsplatsen eller konstateras direkt efter insjuknandet.		X		Yeshi Wondmeneh
K:16	Karensdagen	att Kommunal ska verka för att avskaffa karensdagen för de som jobbar inom vård och omsorg.		X		Yeshi Wondmeneh
K:17	Karensdagen	att Kommunal verkar för att ta bort karensdagen.		X		Yeshi Wondmeneh

Motioner	Motionstitel	Att-satser	Åtgärdat	Pågär	Ej åtgärdat	Handläggare
K:20	Karensdagen	att Kommunal ska verka för att avskaffa karensdagen för de som jobbar inom vård och omsorg.		X		Yeshi Wondmeneh
K:21	Karensdagen	att Kommunal jobbar politiskt för att karensdag/karensavdrag tas bort.		X		Yeshi Wondmeneh
K:22_1	Karensdagen	att karensdagen avvecklas.		X		Yeshi Wondmeneh
K:22_2	Karensdagen	att slippa höga löneavdrag.		X		Yeshi Wondmeneh
K:23	Karensdagen	att vid smitta orsakad av exempelvis maginfluensavirus på arbetsplatsen ska det inte finnas någon karensdag för den i personalen som blir drabbad.		X		Yeshi Wondmeneh
K:24	Karensdagen	att Kommunal verkar för att karensavdrag vid smitta på arbetsplatsen avskaffas.		X		Yeshi Wondmeneh
K:25	Karensdagen	att karensdagen tas bort.		X		Yeshi Wondmeneh
K:26	Karensdagen	att Kommunal verkar för att avskaffa karensdagen i sjuklagen.		X		Yeshi Wondmeneh
K:27_1	Karensdagen	att Kommunal verkar för att ta bort karensdagen.		X		Yeshi Wondmeneh
Motioner	Motionstitel	Att-satser	Åtgärdat	Pågär	Ej åtgärdat	Handläggare
K:28	Karensdagen	att Kommunal verkar för att avskaffa karensdagen.		X		Yeshi Wondmeneh
K:30_1	Karensdagen	att Kommunal verkar för att ta bort karensdagen.		X		Yeshi Wondmeneh
K:31	Karensdagen	att verka för att ta bort karensdagen helt.		X		Yeshi Wondmeneh
K:32_3	Karensdagen	att Kommunal verkar för att ändra lagstiftningen så att den sjukskrivne får sjuklön från dag 1 i sjukperioden.		X		Yeshi Wondmeneh
K:33_1	Karensdagen	att verka för lagändring, ingen karensdag i sjukförsäkringen för barnskötare på alla instanser.		X		Yeshi Wondmeneh
K:35	Karensdagen	att Kommunal verkar för att karensdagen för vårdpersonal tas bort.		X		Yeshi Wondmeneh
K:36	Karensdagen	att Kommunal ska verka för att karensdagen tas bort för oss inom vården.		X		Yeshi Wondmeneh
K:37	Sjukförsäkringssystemet	att Kommunal verkar för ett sjukförsäkringssystem som blir betydligt bättre för Kommunals medlemmar och där de inte faller mellan stolarna.		X		Josepha Lindblom
K:41_1	Trygghetssystem vid smittosamma sjukdomar	att verka för att trygghetssystem/försäkringar skyddar den som har blivit smittad på arbetet ekonomiskt.		X		Mari Hupponen
K:41_2	Trygghetssystem vid smittosamma sjukdomar	att Kommunal ska arbeta fackligt-politiskt i motionens anda.		X		Mari Hupponen

K:45_1	Subventionerad tandvård	att alla människor ska ha samma möjlighet till att ha en god tandstatus.		X		Yeshi Wondmeneh
K:58_1	Facklig-politisk samverkan	att förbundet skapar tydliga riktlinjer gällande den fackliga politiska samverkan.	X			Katarina Berggren
K:58_2	Facklig-politisk samverkan	att såväl förbundet som avdelningar och sektioner genomför diskussion om hur vi ska stärka samverkan för en socialdemokratiskt starkt position inom alla politiska nivåer.	X			Katarina Berggren
K:65	Vinster i välfärden	att Svenska Kommunalarbetsförbundet tydligare ska verka mot vinster i välfärden.		X		Torbjörn Dalin
K:66_2	Regler vid upphandling	att Kommunal kräver att i svenska upphandlingar måste redan eventuella underentreprenörer anges i anbudet när det lämnas in.		X		Mario Gavran
Motioner	Motionstitel	Att-satser	Åtgärdat	Pågär	Ej åtgärdat	Handläggare
K:66_3	Regler vid upphandling	att Kommunal kräver att den som vunnit upphandlingen endast får använda de underentreprenörer som angetts i anbudet.		X		Mario Gavran
K:67_1	Upphandling av busstrafik	att Kommunal ska verka för att vara en referenspartner när nya upphandlingsunderlag tas fram.		X		Mario Gavran
K:67_2	Upphandling av busstrafik	att Kommunal ska vara en referenspartner vid själva upphandlingens beslutande.		X		Mario Gavran
K:67_3	Upphandling av busstrafik	att Kommunal ska kräva att kollektivavtal krävs hos entreprenören för att få lämna in anbud i en upphandling.		X		Mario Gavran
K:68_1	Anpassad förskola	att Kommunal ska verka för att förskolan ska vara anpassad efter sina medlemmar som arbetar skrift.		X		Kerstin Mikaelsson
K:68_3	Anpassad förskola	att Kommunal ska verka för att förskolan inte ska diskriminera barn till skiftarbetande kommunalarb.		X		Kerstin Mikaelsson
K:80_2	Cabotage trafiken	att Kommunal kräver att på svenska vägar ska svenska kollektivavtal gälla för busstrafik.	X			Hans Kotzan
K:81_2	Linjetrafik inom riket	att Kommunal i ansökan om linjetillstånd kräver att det ska framgå i ansökan vilka underentreprenörer man avser att använda sig av.	X			Hans Kotzan
K:81_3	Linjetrafik inom riket	att Kommunal kräver att den som bedriver busstrafik inom riket måste göra det med svenskregistrerade fordon och personal med svenskt kollektivavtal.	X			Hans Kotzan

Motioner	Motionstitel	Att-satser	Åtgärdat	Pågär	Ej åtgärdat	Handläggare
K:84_1	Bostadspolitik	att driva frågan att stat och kommun värnar om den allmännyta som finns kvar så att den inte säljs ut eller ombildas till bostadsrätter.			X	Lisa Bondesson
K:84_3	Bostadspolitik	att Kommunal verkar för att samhället återtar ansvaret för en god bostadspolitik.			X	Lisa Bondesson

L - Jämställdhets- och diskrimineringsfrågor

Motioner	Motionstitel	Att-satser	Åtgärdat	Pågär	Ej åtgärdat	Handläggare
L:1	Nolltolerans mot mobbing	att Kommunal ska motverka all slags mobbing och utanförskap i hela organisationen.		X		Catriné Allansdotter Sandberg
L:2	Jämlika löner	att Kommunals kvinnor får högre lön.	Åtgärdat	Pågär	Ej åtgärdat	Johan Ingelskog
L:3	Jämlika löner	att kongressen ställer sig bakom motionen.		X		Johan Ingelskog

O - Organisationsfrågor

Motioner	Motionstitel	Att-satser	Åtgärdat	Pågär	Ej åtgärdat	Handläggare
O:6	Delaktighet för förtroendevalda arbetsplatsombud	att engagerade medlemmar tas tillvara i organisationen.		X		Anna Antonsson
O:18_1	Regionala skyddsombud/regionala fackliga ombud	att förbundet ska ta fram en strategi för att de privata arbetsgivarna ska bekosta tiden för förhandlingar med mera som de är skyldiga att ha enligt lag och avtal.			X	Britt Israelsson
O:18_3	Regionala skyddsombud/regionala fackliga ombud	att Kommunal jobbar för att få in ersättning för fackligt uppdrag i kollektivavtalen där vi har många små arbetsgivare.			X	Britt Israelsson

P - Förbundsadministration och verksamhet

Motioner	Motionstitel	Att-satser	Åtgärdat	Pågär	Ej åtgärdat	Handläggare
P:21	Handikappanpassade lokaler på kongressen	att Kommunal ska verka för att alla lokaler, verksamheter med mera är tillgängliga för alla oberoende av funktionsvariationer.	X			Lena Johansson
P:22_2	Teckenspråkstolkning	att viktig information ska teckentolkas på hemsidan och i sociala medier.		X		Nina Rådström
P:22_3	Teckenspråkstolkning	att döva/hörselskadade medlemmar ska ha samma tillgång till Kommunal som hörande medlemmar.		X		Nina Rådström

P:22	Teckenspråkstolkning	Plan är framtagen för hur tillgängligheten för nuvarande och presumtiva medlemmar stärks under 2020 i Kommunals kanaler. Planen redovisas på förbundsmötet maj tillsammans med genomförda delaktiviteter.				
P:23_1	Underhållning på kongress	att Kommunal använder en måttlighet vid införskaffande av kvällsunderhållning på kongressen.	X			Lena Johansson
P:29	Medlemssystem kopplat till avgiftsnivåer	att även sektioner ska kunna korrigera rätt lön med rätt avgiftsklass.		X		Annelie Björkdahl
P:31_1	Medlemsavgiften i KomMed	att när rätt lön läggs in i medlemssystemet så regleras även avgiftsklass.		X		Annelie Björkdahl
P:37_1	Medlemssystemet KomMed	att förbundet utreder om det finns ett annat sätt att organisera medlemssystemet KomMed på.		X		Annelie Björkdahl
P:44_3	Ombudsmannautbildning på fler orter	att möjligheten till att starta ombudsmannautbildning på fler orter i landet undersöks.		X		Olle Ingemarsson
P:49_1	LO:s ekonomiska ersättning för RSO-verksamheten	att avdelningarna ska erhålla de medel som kommer från LO till förbundet för RSO-verksamheten.			X	Peter Larsson
P:49_2	LO:s ekonomiska ersättning för RSO-verksamheten	att en arbetsgrupp tillsätts för att ta fram en fördelningsmodell hur de centrala medlen ska fördelas till avdelningarna.		X		Peter Larsson
P:51	Kommunals fastigheter	att vi i Kommunal själva föregår med gott exempel i samband med renoveringar av våra fastigheter, så att det inte blir onödigt dyra lyxsaneringar som drabbar våra medlemmar/hyresgäster.	X			Niklas Rengen
P:51	Kommunals fastigheter	Vi ska följa detta i våra renoveringar.				Niklas Rengen

Rapporter

Rapport från stadgeutredningen

Paragraf	Titel på paragrafen	Förslag till ny text	Åtgärdat	Pågår	Ej åtgärdat	Handläggare
§ 10	Förbundsstyrelsen, Mom 2 Sammansättning, Antal och mandattid	Förbundsstyrelsen består av sjuutton ledamöter. Förbundsledningen ingår i styrelsen och väljs särskilt på kongressen. Övriga ledamöter väljs av kongressen för en mandattid av tre år bland medlemmar inom förbundets organisationsområde.	X			Lena Andersson
Paragraf	Titel på paragrafen	Förslag till ny text	Åtgärdat	Pågår	Ej åtgärdat	Handläggare
§ 10	Förbundsstyrelsen, Mom 2 Sammansättning, Suppleanter	Kongressen utser 17 suppleanter för en mandattid av tre år. Vid ordinarie ledamots förhinder eller avgång inträder suppleanterna i den ordning kongressen fastställer. Vid förhinder för ordförande inträder förbundssekreterare och avtalsekreterare i nämnd ordning i hans ställe. Suppleant ersätter den som inträder som tjänstgörande ordförande.	X			Lena Andersson
§ 10	Förbundsstyrelsen, Mom 2 Sammansättning, Avgångsskyldighet	Avgångsskyldighet föreligger när pensionsålder uppnås enligt gällande pensionsregler.	X			Lena Andersson
§ 10	Förbundsstyrelsen, Mom 6 Förbundsledning, Sammansättning	Förbundsledningen utgörs av förbundsordförande, förbundssekreterare och avtalsekreterare.	X			Lena Andersson
§ 9	Avdelningar, Mom 7 Avdelningens ekonomi, Firmateckning	Avdelningsstyrelsen utser bland styrelsens ledamöter, ombudsmän och övriga anställda, de personer som får teckna avdelningens firma. Firmateckning är giltig när firman tecknats av två i förening, varav minst en, är ledamot av avdelningsstyrelsen.	X			Lena Andersson
§ 9	Avdelningar, Mom 6 Avdelningsstyrelsens uppgift, Vice ordförande	Vice ordförande biträder avdelningsordförande i uppdraget och är ställföreträdare för denne vid dennes frånvaro, samt har ett särskilt ansvar för att följa upp avdelningens ekonomi utifrån ett fackligt och demokratiskt perspektiv.	X			Lena Andersson
§ 2	Kommunals ändamål, Mom 2 Inriktning, punkt 5	Att verka för att främja medlemmarnas ekonomiska och sociala villkor i samhället och deras delaktighet i ett rikt kulturliv.	X			Lena Andersson
§ 5	Medlemsrättigheter och inflytande, Mom 4 Rätts hjälp	Förbundsstyrelsen kan bevilja medlem respektive avdelning juridiskt biträde för att tillvarata sina fackliga rättigheter. Medlem kan inte kräva att bli företräd i händelser eller tvister, som inträffat före det datum inträdesansökan har inkommit till Kommunal.	X			Lena Andersson
Paragraf	Titel på paragrafen	Förslag till ny text	Åtgärdat	Pågår	Ej åtgärdat	Handläggare
§ 5	Medlemsrättigheter och inflytande, Mom 2 Påverkan genom motioner	Medlemmarna kan påverka Kommunal genom att: <i>Förslag medlemsmöte</i> lämna förslag till eller på medlemsmötet. <i>Fråga representantskapsmöte</i> lämna in fråga rörande verksamheten till representantskapsmötet senast tre veckor innan representantskapsmötet. <i>Motion repskapsrepresentantskapsmöte</i> Medlem kan lämna in motion till avdelningens representantskapsmöte senast sex veckor innan representantskapsmötet. <i>Motion, kongressen</i> Medlem kan lämna in motion till kongressen senast åtta månader innan kongressen.	X			Lena Andersson
§ 4	Inträde och medlemskap, Mom 1 Rätt till medlemskap, Studerandemedlemskap	Varje arbetstagare inom förbundets verksamhetsområde har rätt till inträde i förbundet. Rätt till inträde gäller dock inte i de fall då uteslutningsgrund föreligger. Rätt till inträde har även de som genomgår yrkesinriktad utbildning inom Kommunals verksamhetsområde.	X			Lena Andersson
§ 8	Avtalsrörelse och förhandlingar, Mom 8 Konfliktåtgärd, Omröstning och arbetsnedläggelse	Om arbetsgivaren vägrar förhandla eller om förhandling inte leder till uppgörelse och berörda medlemmar därför vill lägga ner arbetet, ska slutet omröstning företas bland berörda medlemmar.	X			Lena Andersson
Att-sats 1		Att bifalla förbundsstyrelsens utlåtande över stadgeutredningens rapport med tillägg om mandatperioder för avdelningarnas revisorer och ersättare när det gäller § 2 Mom 3, punkt 4 Organisera alla yrkesgrupper inom Kommunals verksamhetsområde så att medlemmar blir starkare än var och en för sig.	X			Lena Andersson

Att-sats 2		Att godkänna föreliggande rapport från stadgutredningen med förslag till stadgeändring och motiveringar att gälla från och med kongressen 2019.	X			Lena Andersson
Paragraf	Titel på paragrafen	Förslag till ny text	Åtgärdat	Pågår	Ej åtgärdat	Handläggare
Att-sats 3		Att införa en reviderad avgiftsmodell enligt avgiftsutredningens rapport. Befintlig text i stadgarna § 6 Medlemsavgift, Mom 2 Avgiftsunderlag ersätts med: "Medlemmarna i Kommunal placeras i avgiftsnivåer baserade på grundlön och sysselsättningsgrad, med grundlön räknas all form av erhållna ersättningar exempelvis arbetslöshetsersättning, sjukpenning, studiebidrag och föräldrapenning." Förändringen gäller från och med den 1 januari 2021 eller senare datum som förbundsstyrelsen beslutar.		X		Lena Andersson
Att-sats 4		Att förbundsstyrelsen får i uppdrag att tillsätta en ny stadgutredning inför nästa kongress.			X	Kristina Svedin

Rapport från avgiftsutredningen

Att-sats		Förslag till att-sats	Åtgärdat	Pågår	Ej åtgärdat	Handläggare
Att-sats 1		Att införa en reviderad avgiftsmodell där aktuell grundlön utifrån sysselsättningsgrad i största möjliga mån ska ligga till grund för medlemsavgiften.		X		Lena Andersson
Att-sats 2		Att om medlem har andra ersättningar som kompensation för utebliven förvärvsinkomst ska även dessa ligga till grund för medlemsavgiften.		X		Lena Andersson
Att-sats 3		Att den lägsta avgiftsnivån ska motsvara minst självkostnaden. Förändring av avgiften bör ske stegvis med början 2020.		X		Lena Andersson
Att-sats 4		Att förändringarna i avgiftsmodellen bör ske år 2021.			X	Lena Andersson
Att-sats 5		Att förbundsstyrelsen får i uppdrag att under 2020 säkerställa att förutsättningarna finns för att införa förändringarna i avgiftsmodellen, och om så inte är fallet får möjlighet att revidera tidsplanen.			X	Lena Andersson

Rapporten Arbetstidsförkortning Tid är pengar

Punkt-sats		Förslag till punkt-sats	Åtgärdat	Pågår	Ej åtgärdat	Handläggare
Punkt 1		1. Kollektivavtalade arbetstidskonton		X		Hampus Andersson
		Kan införas stegvis givet tillräckligt löneutrymme och rätt avtalsmässig konstruktion, med ett mål om att på sikt uppnå arbetstidskonton omfattande 50 timmars valfri arbetstidsförkortning per år. Arbetstidskonton föreslås beredas och diskuteras vidare på avtalskonferens och i avtalsdelegationer under hösten 2020.		X		
Punkt 2		2. Heltidsarbete som norm och rättvisa löner		X		Hampus Andersson
		Gärna en generell arbetstidsförkortning, men först rättvisa löner och heltidsarbete som norm. Kommunal arbetar mot ett delmål om 75 procent heltidsarbetande. Därefter utvärderas arbetsstrategin på nytt. Arbetet med rättvisare löner fortsätter löpande		X		
Punkt 3		3. Vision om 30 timmars arbetsvecka		X		Hampus Andersson
		Visionen om 30 timmars arbetsvecka ligger kvar. Kommunal anser fortsatt att kortare arbetstid är eftersträvarvärt, givet förändringsordningen i (2).		X		

