

Presentation med talarmanus:

15-20 minuter

**Introduktion och
information**

Talarmanus att använda vid introduktion av nyanställda eller information på arbetsplatser

Till varje bild har vi tagit fram punkter på vad du kan prata om. Se dessa som inspiration och stöd till dina egna ord. Ett samtal är alltid att föredra framför en monolog, så om du kommer på egna frågor eller andra sätt att engagera personerna på är det ett jättebra tillägg.

Tänk på att du inte behöver berätta utförligt om allt, utan om du känner att det finns mer att berätta kan du komma tillbaka en annan gång eller berätta om var de kan få veta mer.

Den här presentationen är tänkt att ta ca 15-20 minuter. Det finns 13 slides, så tänk på att inte lägga för lång tid på varje slide. Vill du hålla en längre presentation kan du gå djupare in på varje bild, lägga in extra frågor eller använda den längre presentationen för ca 60 minuter.

De du informerar har lite olika bakgrund och kunskap om en fackförening. Därför lägger vi lite extra krut på värvning och vad du får som medlem i den här kortare presentationen. Du kan med fördel dela ut foldern "ditt medlemskap på 10 sekunder" som sammanfattning av denna presentation.

Ta hjälp av arbetsplatsombud, skyddsombud eller lokal företrädare för att få veta mer om vad som händer i fackliga frågor på just den här arbetsplatsen.

ps. Passa på att erbjuda medlemsutbildning till de som blir medlemmar. Ta med alla bokade datum så kan de välja vilket som passar dem bäst.

1



Vi är din fackförening

Den här sliden kan du låta ligga uppe när de anställda kommer in i rummet.

Sen klickar du fram till nästa slide när du börjar din presentation.

Presentera dig och beskriv varför du är där.

2



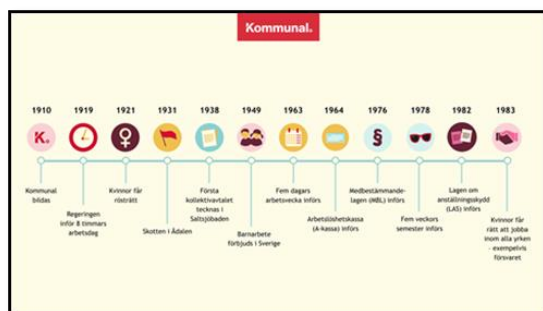
Stolpar:

- Fackföreningar bildades i slutet av 1800-talet
- Arbetare gick ihop för att kräva bättre villkor på arbetsplatsen.
- Viktiga frågor: Bättre löner, rimliga arbetstider, bättre arbetsmiljö etc.

Fackföreningar skapades i slutet av 1800-talet genom att anställda gick ihop och bestämde sig för att tillsammans påverka sina arbetsförhållanden.

Då blev arbetsgivaren tvungen att lyssna på vad medlemmarna hade att säga. För om arbetsgivaren inte gjorde det kunde arbetarna gå ut i strejk, dvs. att de vägrade jobba.

Kraven som ställdes kunde handla om bättre löner, rimliga arbetstider, bättre arbetsmiljö, etc. Detta lade grunden för vad Kommunal är idag.



Här kan du välja ut några av händelserna att prata om på tidslinjen. Kanske 3–4 stycken som du tycker känns inspirerande att nämna och berätta något mer om.

1910: Kommunal bildas.

Då hade föreningen bara 593 medlemmar, till skillnad från idag då vi är över 500 000.

1919: Regeringen inför 8 timmars arbetsdag

Nu beslutas det att arbetsdagen kortas från 10 till 8 timmar. Men då ska man komma ihåg att vi fortfarande jobbade sex dagar i veckan. Det skulle ta ändå fram till mitten av 60-talet innan Sverige fick en femdagars arbetsvecka.

1921: Kvinnor får rösträtt

I slutet av 1800-talet väckte förslaget om kvinnlig rösträtt stor debatt i Sverige. Men kvinnörelsen fortsatte att kämpa för allas rätt att göra sig hörd och 1921 hölls det första valet i Sverige med lika rösträtt för alla.

1963: Fem dagars arbetsvecka införs

Nu blir äntligen lördagen ledig och svenskarna får nu två lediga dagar per vecka. Vi går alltså från att jobba 48 timmar till de 40 som räknas som heltid idag. Detta är grunden men det kan se olika ut beroende på kollektivavtal.

1931: Skotten i Ådalen

Skotten i Ådalen är en omskakande händelse för arbetarrörelsen i Sverige. Arbetare hade gått ut i sympatistrejck för att stötta de som jobbade vid sågverk med dåliga arbetsförhållanden. Spontant skapades ett demonstrationståg av alla de som ville stötta frågan. Fler och fler människor ansluter sig och myndigheterna beslutar sig för att skicka in yrkesmilitärer för att hantera situationen. Allt spårar ur när militären öppnar eld mot demonstrationståget och 5 personer skjuts till döds.

1938: Första kollektivavtalet tecknas i Saltsjöbaden

Saltsjöbadavtalet är det första kollektivavtalet och lägger grunden för hur framtida förhandlingar kommer att fungera. Från och med nu är det fackförbund och arbetsgivarorganisationer som förhandlar om kollektivavtal, utan inblandning av regeringen.

1949: Barnarbete förbjuds i Sverige

När Sverige var ett jordbrukssamhälle var det vanligt att barn hjälpte till på gården från en tidig ålder. Och barnarbete var vanligt inom industrin på 1800-talet. I takt med att Sverige blev ett rikare land minskade barnarbetets omfattning, men det var inte förrän 1949 som det förbjöds helt och hållet i Sverige.

1976: Medbestämmandelagen införs.

Den här lagen infördes för att göra det mer jämlikt mellan arbetsgivare och arbetstagare. Bland annat genom rätten att organisera sig i arbetsgivarorganisationer och fackförbund. Och att arbetstagare får större inflytande över utformningen av kollektivavtal till exempel.

4



Stolpar:

- *Idag jobbar vi för bättre arbetsmiljö och villkor, mer i lön, fler jobbmöjligheter och att alla ska kunna utvecklas på sin arbetsplats.*

Idag handlar de fackliga kraven delvis om andra saker än de gjorde för hundra år sedan.

Men frågor som arbetsmiljö, anställningsvillkor och en lön som man ska kunna leva på är något vi fortsätter att kämpa för.

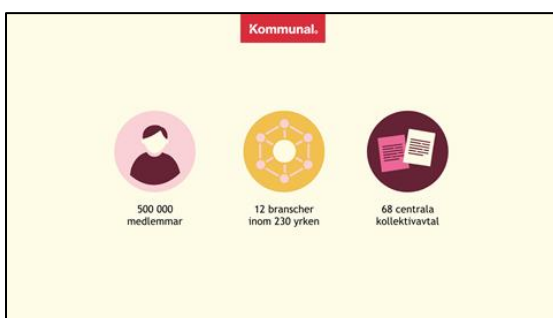
En annan viktig fråga är också att se till att **alla** kan komma in på arbetsmarknaden och att alla som arbetar kan fortsätta utvecklas.

5



Medlemmarna är Kommunal och Kommunal är medlemmarna

6



Kommunal är en förening med över 500 000 medlemmar.

Medlemmarna jobbar inom 12 branscher och har totalt 230 yrken från vaggan till grav och från jord till bord.

Vi har 68 centrala kollektivavtal mellan Kommunal och arbetsgivarorganisationer eller mellan stora företag och Kommunal direkt.

Vi har dessutom en mängd lokala avtal som ger ännu bättre villkor för medlemmarna på deras arbetsplats.

7



Ju fler medlemmar vi är, desto mer möjlighet har vi att påverka.

Men som i andra föreningar behöver vi hjälpas åt!
(Om det finns tid kan du dra paralleller till ex. fotbollsföreningen där alla hjälper till att sälja korv, tvätta matchställ osv)

8



Detta är en överblicksbild.

Denna och kommande tre bilder är direkt kopplade till foldern "ditt medlemskap på tio sekunder".
du kan med fördel dela ut foldern efter presentationen.

9



- Koll på anställningsvillkor. Som hur det funkar med schemaläggning, semester och uppsägningstid.
- Koll på när du har rätt till fast anställning/tillsvidareanställning.
- Koll på vad som gäller kring exempelvis övertidsersättning, friskvårdspeng och arbetskläder.
- Koll på vad som händer om du blir sjuk.
- Nyheter om ditt yrke.

10

Mer utveckling

Kommunal.



- Stöd när du fått nytt jobb och ska förhandla lön och arbetsvillkor
- Stöd inför utvecklings- och lönesamtal
- Verktyg och kunskap för att påverka arbetsplatsen
- Vårt digitala jobbsökarverktyg Trampolin

- Stöd när du fått nytt jobb och ska förhandla lön och arbetsvillkor
- Stöd inför utvecklings- och lönesamtal
- Verktyg och kunskap för att påverka arbetsplatsen
- Vårt digitala jobbsökarverktyg Trampolin

(Kanske kan sektionen erbjuda en medlemsutbildning?)

11

Mer trygghet

Kommunal.



Hem- och olycksfallsförsäkring ingår i ditt medlemskap. Du får även marknads bästa reseförsäkring.

Våra experter finns där för dig om något skulle hända på jobbet. Du kan alltid höra av dig till oss, vi står på din sida.

Prata med ditt arbetsplats- eller skyddsombud, ring Kommunal Direkt på 010-442 70 00 eller kontakta oss på Facebook.

Om du har frågor, stora som små, kan du alltid höra av dig till oss. Det kan handla om frågor om lön, uppsägning, problem på arbetsplatsen, ja vad som helst! Det går att ringa, chatta, maila eller prata direkt med ett fackligt ombud på din arbetsplats. Vi står alltid på din sida.

12

Kommunal.

SAMMANFATTNING:

Kommunal är medlemmarna. Ju fler vi är desto mer kan vi påverka.
Tillsammans jobbar vi för bättre arbetsvillkor.
Du ska må bra på jobbet! Om du inte gör det, kan du alltid höra av dig.
Som medlem får du koll, trygghet och utveckling.

- Kommunal är våra medlemmar. Ju fler vi är desto mer kan vi påverka.
- Tillsammans jobbar vi för bättre arbetsvillkor.
- Du ska må bra på jobbet! Om du inte gör det kan du alltid höra av dig.
- Som medlem får du koll, trygghet och utveckling.



Bli medlem!

Kolla in Kommunal på:

- Kommunal.se
- facketkommunal - facebook
- facket_kommunal - instagram
- Ställ frågor till Kommunal direkt på tel. 010-442 70 00

”Tack för mig, jag kommer att stanna kvar en stund så kan jag hjälpa er att bli medlemmar. Det gör vi enkelt på telefon. Jag kan svara på en del frågor, annars ser jag till att vi får kontakt med någon som vet mer.”

Om sektionen har planerade medlemsutbildningar kan dessa erbjudas direkt när någon blir medlem.